

新北市鶯歌區公所性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：115 年 1 月 20 日（星期二）上午 10 時整

貳、地點：本所 5 樓會議室

參、主席：曾主席明華

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：

陸、討論事項：

案由一：有關本所推動性別主流化實施計畫(114-117)，提請委員討論。

說明	一、依「新北市政府 114 年至 117 年推動各機關性別主流化實施計畫」規定，各區公所應訂定該機關性別主流化實施計畫。 二、本案係參考上述市府 114 年至 117 年計畫，及本所 110 年至 113 年性別主流化實施計畫後修訂。
決議	照案通過。

案由二：有關本所推動性別主流化各課室所提成果，提請委員討論。

說明	一、依「新北市政府 114 年至 117 年推動各機關性別主流化實施計畫」規定，每年 2 月底前需完成前一年度執行成果報告，提案至性別平等工作小組通過後，公告上網。 二、檢附依本所推動性別主流化實施計畫(如附件)本所分工情形及報告順序如下： 1. 成立本所性別平等工作小組：辦理單位—人事室。 2. 辦理性別意識培力訓練：辦理單位—人事室。 3. 逐步推動性別統計—會計室。 4. 性別平等宣導、推展性別平等策略及具體類別項目：社會人文課、民政災防課、經建課、工務課、秘書室。 5. 建置及維護性別主流化專區網頁：由各課室提供資料，並由秘書室公告上網及維護事宜。 6. 性別平等工作亮點(社會人文課)。
會議紀錄	一、人事室： ● 本所性平工作小組會議成員總數 14 人，男性 8 人，女性 6 人，單一性別比例(較低者)為 42.86%，符合單一性別比例(較

	<p>低者)超過 40%規定。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 性別意識培力訓練部分，本所人員已依規定上網完成 2 小時性別主流化訓練學習時數，本所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人已依規定上網完成 6 小時性別相關學習時數。 <p>二、會計室：本室有將本所公務人員的性別，依教育程度、年齡等級等指標做統計，並把相關成果公告在本所首頁上。</p> <p>三、社會人文課：本課主要舉辦下午茶、咖啡吧等活動，結合咖啡分享與互動式有獎徵答，將性平觀念自然地融入日常生活，打破性別刻板印象，讓更多人願意參與討論與行動。</p> <p>四、民政災防課：本課主要結合里辦公處在鄰里內張貼公告，或結合公廟、里長的大小活動宣導性平概念。</p> <p>五、經建課：本課主要針對性別友善的措施為推動性別友善公廁，目前有 10 座公園以及 1 處日休閒活動中心共 11 處設置性別友善公廁。</p> <p>六、工務課：本課工地相關工作，以往都由男性辦理，最近部分工作改由女性辦理。</p> <p>七、秘書室：本室持續維護本所性別主流化專區網站，也有在我們的自媒體如粉絲業頁，持續推導性平觀念。另外舉辦藝文走廊活動時，也有融入性平意識，並提升女性曝光率。</p>
決議	照案通過。

案由三：有關本所推動性別主流化實施計畫及 114 年性別主流化推動相關事項，提請委員討論。

說明	<p>一、依據「新北市政府 114 年至 117 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。</p> <p>二、擬參考以下未來推動方向，請各課室提供規劃方案，經集思廣益討論後協同推動及辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。 2. 建構性別友善環境及推動相關政策措施。 3. CEDAW 及性別平等宣導。 4. 依業務屬性自編性別平等教材或案例。
----	--

	5. 配合辦理區公所性別工作陪根計畫。
決議	照案通過。

案由四：本所 114 年性別工作平等亮點，提請委員討論。

說明	<p>【「幸(性)福在這裡、品(平)嚐在一起X鶯式下午茶」】</p> <p>一、推動婦女及長輩走入社區服務，透過咖啡師班學習咖啡沖泡技能及考取咖啡師證照，提供社區關懷據點及快閃性平咖啡吧，讓社區長者及婦女的服務穿梭於巷弄間的各據點、取得咖啡師證照後開啟第二專長，增強女性賦權、提倡各社區間互相交流，以快閃性平咖啡吧融入性平小學堂快問快答及有獎徵答讓街坊民眾更了解性平等觀念</p> <p>二、延續推廣爺奶咖啡班，結合下午茶以咖啡與社區發展協會結合提倡性別平等、增進性別意識的提升，讓女性跨越出私領域，非侷限於家務勞動，打破傳統刻板印象，搭配大湖社區發展協會爺奶行動咖啡館及北鶯社區發展協會 48 巷弄咖啡，以終身學習、健康快樂、自主尊嚴，跨部會結合就業、經濟安全、社會參與等議題，以專業及資訊整合等方式，全面規劃且普及中高齡退休準備教育。</p>
決議	照案通過。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：10 時 20 分