

# 新北市政府鶯歌區公所 114 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 115 年 1 月 20 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	潘國強	主任秘書
性別聯絡人(第一代理人)	所本部	黃志忠	秘書
性別聯絡人(第二代理人)	社會人文課	潘正安	課長
性別業務承辦人	社會人文課	李思訓	書記

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
114 年 【幸(性)福在這裡、 品(平)嚐在一起×鶯式下午 茶】	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本所與社區發展協會特別策劃「性平快閃咖啡吧」活動，結合咖啡分享與互動式有獎徵答，將性平觀念自然地融入日常生活，打破性別刻板印象，讓更多人願意參與討論與行動。</li> <li>● 實施策略：(1) 推動高齡志工走入社區服務，透過社區開辦爺奶咖啡館高年級實習生培訓計畫，學習咖啡沖泡技能與知識後再回饋在地，提供社區關懷據點及行動式咖啡館，讓高齡女力志工的服務穿梭於巷弄間的各據點。(2) 結合松年大學、婦女大學計畫，開設女性咖啡專班，增強女性賦權(3)舉辦焦點團體瞭解在地民眾在意的性平議題，藉由團體的互動，收集團體成員對在意的性平議題的想法、意見、知覺、態度與信念，以強化高齡女性社會之公共支持。</li> </ul>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

### 一、召集人：曾明華區長

主持人：曾區長明華

聯絡人及電話：鍾課員郡荃、(02)26780202分機223

出席者：潘委員國強、周委員吟箏、廖委員中正、紀委員銘祥、楊委員祚榮、潘委員正安、胡委員志緯、范委員瓏馨、劉委員怡芬、蘇委員蓮郁、張委員晴、趙委員育慈、王委員筱毓

列席者：

副本：

### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	14	8	6	42.86%	

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名 (含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

##### (二) 主管

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4                      男性人數：3                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	3	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10

男性人數：9

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	90%	8	88.89%	1	100%

2. 公務人員

總人數：48

男性人數：29

女性人數：19

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
47	97.92%	28	96.55%	19	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

本所無政務人員。

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3100000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3100000</a>	
(二)性別統計指標數(項)		49 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		49 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無	無	無

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.yingge.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=20192c6ff61fcc86">https://www.yingge.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=20192c6ff61fcc86</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		4 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
無				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	350,000	藉由宣揚模範父母親事蹟，對性別平等認同，作為社會教育之典範
2	改善哺乳室	10,000	維護婦女於公共場所哺育母乳之權益，提升為民服務品質、落實性別工作平等法之精神
3	性別平等講習	12,000	達到員工對性別平等的觀念及促進同仁相互合作，平等相處
4	辦理轄管公廁改善工程計畫	200,000	提供性別平等舒適的公廁使用便利性
5	辦理綠地廣場照明維護與新設	400,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
6	辦理照明維護與新設	30,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
7	設置無障礙空間	300,000	打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性
總計		1,302,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	350,000	藉由宣揚模範父母親事蹟，對性別平等認同，作為社會教育之典範
2	改善哺乳室	10,000	維護婦女於公共場所哺育母乳之權益，提升為民服務品質、落實性別工作平等法之精神
3	性別平等講習	12,000	達到員工對性別平等的觀念及促進同仁相互合作，平等相處
4	辦理轄管公廁改善工程計畫	200,000	提供性別平等舒適的公廁使用便利性
5	辦理綠地廣場照明維護與新設	400,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
6	辦理照明維護與新設	30,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
7	設置無障礙空間	300,000	打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性
總計		1,302,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	0	0	0	0	0	0	1175	0
總計	1175								

## 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	0	0	0	0	1175	0
總計	1175							

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_0\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無	無	無	無	無	無

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 女性同仁監工：現場施工大部分為男性監工，工務課由女性同仁協助現場監工並管理工程執行進度與施工品質。</li> <li>● 女性同仁負責現場管理：配合纜線清整，本所指派女性同仁負責現場管理各家業者，執行全年度架空及側溝之清整計畫。</li> <li>● 宮廟反性騷：區內宮廟簽署性騷擾防治措施，共同反性騷。</li> </ul>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 114.01.16-01.17 共計兩天，鶯歌區公所辦理「鶯歌納福蛇</li> </ul>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p>來運轉喜迎春新春揮毫」活動,結合社區辦理設攤,推廣性平、防暴宣導活動。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 114.02.07 結合北鶯社區一辦理巷弄咖啡坊培女力職能訓練班計劃成果展。</li> <li>● 114.02.09 結合大湖社區一辦理反暴力宣導,推廣大湖爺奶咖啡。</li> <li>● 114.05.24 鶯歌區公所辦理「鶯歌蛇米攏好 粽情粽意」端午節活動,結合社區辦理設攤,推廣性平、防暴宣導活動。</li> <li>● 114.05.24 結合永昌社區及誠愛志願服務協會一辦理暴力零容忍宣導活動。</li> <li>● 114.06.28 結合鶯歌婦女會一暴力零容忍宣導活動。</li> <li>● 114.07.02 大湖社區社區成果展,結合鶯歌各社區發展協會進行防暴宣導。</li> <li>● 114.08.15 結合永昌社區一辦理家庭暴力防治議題培力活動-兒少保護 x 兒少性剝削防範。</li> <li>● 114.08.24 結合北鶯社區一辦理性平暨反暴宣導。</li> <li>● 114.09.18 結合永昌社區一辦理家庭暴力防治培力課程-老人保護 x 老人受虐樣態。</li> <li>● 114.09.23 結合永昌社區一辦理家庭暴力防治培力課程-親密關係暴力兼談家暴防治。</li> <li>● 114.10.05 結合永昌社區一辦理中秋防暴活動。</li> </ul>
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 設置無障礙空間:打造公共通行環境,以營造婦女育嬰通行空間之適宜性。</li> </ul>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 辦理照明維護及新設：增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障。</li> <li>● 性別友善公廁：為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內各公園公廁改造整修，建置並維管性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。目前已於永昌公園、昌福公園、鳳鳴公園、逗逗龍公園、鳳福公園、北鶯公園、古鐘樓公園、尖山公園、建國休閒廣場、休閒活動中心及三號公園等處設置性別友善公廁。</li> </ul>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等 宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本所網站設置「性別主流化專區」</li> <li>● 114.06.06_114 年新北市鶯歌區宗教研習活動</li> <li>● 114.06.17_鶯歌區 114 年第 2 次里長里幹事聯繫會報</li> <li>● 114.03.01 尖山里銀髮族共餐暨兩性平權宣導</li> <li>● 114.9.19 二甲里原住民餐敘暨兩性平權宣導</li> <li>● 114.10.02 辦理「新北市鶯歌區 114 年重陽敬老餐會及政令宣導活動」</li> <li>● 114.10.4 鳳鳴里中秋平安 GO 活動</li> </ul>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 114.05.02 辦理「鶯歌區 114 年模範母親表揚暨性別平等宣導活動」。</li> </ul>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 114.08.01 辦理「鶯歌區 114 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」。</li> <li>● 114.08.27 鶯歌區公所辦理「親職講座-燈花相伴：親子一起亮亮的幸福時光」。</li> <li>● 114 年 6 月 11 日辦理「繪藝起遇見幸福-鶯歌區松年大學師生聯展」</li> <li>● 114 年 8 月 28 日辦理「『閃亮藝啟-青花再現』鶯歌區婦女大學師生成果展」</li> </ul>
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

##### 1. 女性同仁監工

現場施工多為男性監工，工務課由女性同仁協助現場監工並管理工程執行進度與施工品質。



##### 2. 女性同仁負責現場管理

配合纜線清整，本所指派女性同仁負責現場管理各家業者，執行全年度架空及側溝清整計畫。



## (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

### 1. 推動性別友善公廁

為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內各公園公廁改造整修，建置並維管性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。目前已於永昌公園、昌福公園、鳳鳴公園、逗逗龍公園、鳳福公園、北鶯公園、古鐘樓公園、尖山公園、建國休閒廣場、休閒活動中心及三號公園等處設置性別友善公廁。

### 2. 設置無障礙空間

打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性。



### 3. 辦理照明維護及新設

增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障。



## (三) CEDAW 及性別平等宣導

1. 114.01.16-01.17 共計兩天，鶯歌區公所辦理「鶯歌納福蛇來運轉喜迎春新春揮毫」活動，結合社區辦理設攤，推廣性平、防暴宣導活動。
2. 114.02.07 結合北鶯社區－辦理巷弄咖啡坊培力職能訓練班計劃成果展。
3. 114.02.09 結合大湖社區－辦理反暴力宣導，推廣大湖爺奶咖啡。
4. 114.05.24 鶯歌區公所辦理「鶯歌蛇米攏好 粽情粽意」端午節活動，結合社區辦理設攤，推廣性平、防暴宣導活動。
5. 114.05.24 結合永昌社區及誠愛志願服務協會－辦理暴力零容忍宣導活動。
6. 114.06.28 結合鶯歌婦女會－辦理暴力零容忍宣導活動。
7. 114.07.02 大湖社區辦理社區成果展，結合鶯歌各社區發展協會進行防暴宣導。
8. 114.08.15 結合永昌社區－辦理家庭暴力防治議題培力活動-兒少保護 × 兒少性剝削防範。
9. 114.08.24 結合北鶯社區－辦理性平暨反暴宣導。
10. 114.09.18 結合永昌社區－辦理家庭暴力防治培力課程－老人保護 × 老人受虐樣態。
11. 114.09.23 結合永昌社區－辦理家庭暴力防治培力課程－親密關係暴力兼談家暴防治。
12. 114.10.05 結合永昌社區－辦理中秋防暴活動。
13. 114.05.02 辦理「鶯歌區 114 年模範母親表揚暨性別平等宣導活動」。
14. 114.08.01 辦理「鶯歌區 114 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」。
15. 114.08.27 鶯歌區公所辦理「親職講座-燈花相伴：親子一起亮亮的幸福時光」。

16. 114.06.06\_114 年新北市鶯歌區宗教研習活動
17. 114.06.17\_鶯歌區 114 年第 2 次里長里幹事聯繫會報
18. 114.03.01 尖山里銀髮族共餐暨兩性平權宣導
19. 114.9.19 二甲里原住民餐敘暨兩性平權宣導
20. 114.10.02 辦理「新北市鶯歌區 114 年重陽敬老餐會及政令宣導活動」
21. 本所網站設置「性別主流化專區」

展現性平亮點，讓民眾認識 CEDAW，提供相關連結提供最新性別平等各項資料宣導，介紹本市性平各項資源地圖，提供民眾查詢及認識各項施政成果。



22. 114 年 6 月 11 日辦理「繪藝起遇見幸福-鶯歌區松年大學師生聯展」

結合多元社會資源，推展各類社會課程，銀髮族參與團體活動，不僅培養人生價值，更能實踐「學海無涯勤為岸，青雲有路志為梯」的精神。透過帶領長輩們學習青花瓷彩繪、服飾設計、水墨工筆等藝術活動，啟發創造力與想像力，同時融入性別平等與性別平權的宣導，讓不同年齡層在藝術中表達自我，也展現追求平等與夢想的力量。



23. 114 年 8 月 28 日辦理「『閃亮藝啟-青花再現』鶯歌區婦女大學師生成果展」

本次展覽充分展現女性的輝映，透過學習繪畫過程，讓女性勇敢踏出舒適圈，學員從開始的一知半解到滴水穿石，呈現出「登高必自卑，行遠必自邇」的成果展。市府成立婦女大學旨在提升婦女的精神生活品質，擴大知識領域，並透過多元化的課程，發展婦女潛能、追求自我成長，以及促進婦女參與社會和公共事務，最終落實性別平權。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

無。

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

1. 114.01.16-01.17 共計兩天，鶯歌區公所辦理「鶯歌納福蛇來運轉喜迎春新春揮毫」活動，結合社區辦理設攤，推廣性平、防暴宣導活動。參與人次 500 人次(男：250 人次、女：250 人次)。



2. 114.02.07 結合北鶯社區一辦理巷弄咖啡坊培女力職能訓練班計劃成果展。參與人次約 150 人次(男：50 人次、女：100 人次)。



3. 114.02.09 結合大湖社區一辦理反暴力宣導，推廣大湖爺奶咖啡。參與人次 150 人次(男：50 人次、女：100 人次)。



4. 114.05.02 辦理「鶯歌區 114 年模範母親表揚暨性別平等宣導活動」。參與人次 500 人次(男：200 人次、女：300 人次)。



5. 114.05.24 鶯歌區公所辦理「鶯歌蛇米攏好 粽情粽意」端午節活動，結合社區辦理設攤，推廣性平、防暴宣導活動。參與人次 450 人次(男：150 人次、女：200 人次)。



6. 114.05.24 結合永昌社區及誠愛志願服務協會一辦理暴力零容忍宣導活動。參與人次 100 人次(男：50 人次、女：50 人次)。



7. 114.06.28 結合鶯歌婦女會一辦理暴力零容忍宣導活動。參與人次 160 人次(男：80 人、女：80 人次)。



8. 114.07.02 大湖社區辦理社區成果展，結合鶯歌各社區發展協會進行防暴宣導。參與人次 200 人次(男：100 人次、女：100 人次)。



9. 114.08.01 辦理「鶯歌區 114 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」。參與人次 500 人次(男：300 人次、女：200 人次)。



10. 114.08.15 結合永昌社區－辦理家庭暴力防治議題培力活動-兒少保護 x 兒少性剝削防範。參與人次 50 人次(男：10 人次、女：40 人次)。



11. 114.08.24 結合北鶯社區－辦理性平暨反暴宣導。參與人次 150 人次(男：50 人次、女：100 人次)。



12. 114.08.27 鶯歌區公所辦理「親職講座-燈花相伴：親子一起亮亮的幸福時光」。參與人次 80 人次(男：30 人次、女：50 人次)。



13. 114.09.18 結合永昌社區－辦理家庭暴力防治培力課程－老人保護 x 老人受虐樣態。參與人次 65 人次(男：30 人次、女：35 人次)。



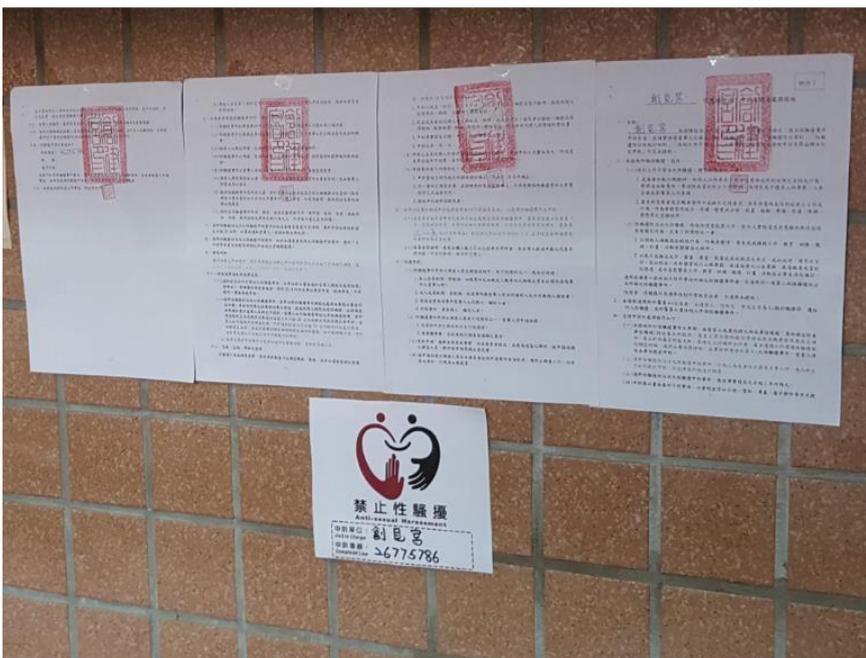
14. 114.09.23 結合永昌社區－辦理家庭暴力防治培力課程－親密關係暴力兼談家暴防治。參與人次 50 人次(男：15 人次、女：35 人次)。



15. 114.10.05 結合永昌社區－辦理中秋防暴活動。參與人次 350 人次(男：100 人次、女：200 人次)。



16. 宮廟反性騷：區內宮廟簽署性騷擾防治措施，共同反性騷。



17. 114.06.06\_114 年新北市鶯歌區宗教研習活動參與人次約 100 人次。



18. 114.06.17\_鶯歌區 114 年第 2 次里長里幹事聯繫會報參與人次約 50 人次。



19. 114.03.01 尖山里銀髮族共餐暨兩性平權宣導參與人次約 150 人次。



114.9.19 二甲里原住民餐敘暨兩性平權宣導參與人次約 25 人次。



20. 114.10.02 辦理「新北市鶯歌區 114 年重陽敬老餐會及政令宣導活動」參與人次約 650 人次。



21. 114.10.4 鳳鳴里中秋平安 GO 活動參與人次約 200 人次。



22. 推動性別友善公廁：為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內各公園公廁改造整修，建置並維管性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。目前已於永昌公園、昌福公園、鳳鳴公園、逗逗龍公園、鳳福公園、北鶯公園、古鐘樓公園、尖山公園、建國休閒廣場、休閒活動中心及三號公園等處設置性別友善公廁。



23. 區內各跑馬燈及公佈欄張貼性平宣導





### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益