

新北市鶯歌區公所性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：民國 113 年 1 月 19 日（星期五）上午 10 時 00 分

貳、地點：本所 5 樓會議室

參、主席：鍾主席耀磊

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：

陸、討論事項：

案由一：有關本所推動性別主流化各課室所提成果，提請委員討論。

說明	<p>一、依「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」規定，每年 2 月底前需完成前一年度執行成果報告，提案至性別平等工作小組通過後，公告上網。</p> <p>二、檢附依本所推動性別主流化實施計畫(如附件)本所分工情形及報告順序如下：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 成立本所性別平等工作小組：辦理單位—人事室。2. 辦理性別意識培力訓練：辦理單位—人事室。3. 逐步推動性別統計—會計室。4. 性別平等宣導、推展性別平等策略及具體類別項目：社會人文課、民政災防課、經建課、工務課、秘書室。5. 建置及維護性別主流化專區網頁：由各課室提供資料，並由秘書室公告上網及維護事宜。6. 性別平等工作亮點(社會人文課)。
各課室報告內容	<ol style="list-style-type: none">1. 人事室：<ul style="list-style-type: none">● 已依「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」規定，制定「新北市鶯歌區公所推動性別主流化實施計畫(111-113)」，並成立本所性別平等工作小組，由區長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人，成員含各課室主管共 12 人，總成員人數任一性別比例不低於 1/3。● 本所去年度性別主流化訓練完成率為 100%，並在去年 8 月 18 日，有邀請許秀雯委員來本所主講「認識 CEDAW 與多元性別權益」的實體課程，參與人次約 60 人。

2. 會計室：

- 性別統計指標數(項)更正為 10 項，並已在網站上公告。
- 性別分析篇數(篇) 更正為 4 篇，並已在網站上公告。
- 性別預算編列情形，112 年、113 年均編列 1,302,000 元。

3. 社會人文課：

- 本課持續與社區發展協會、人民團體，將性別元素融入在各大小活動中：比如和家防中心合作做反家暴、反暴力宣導。
- 並在社區鼓勵高齡長者更多社會參與、走出家門，減少家庭照顧負擔。

4. 民政災防課：

- 本課已和區內宮廟簽署性騷擾防治措施，共同反性騷。
- 本課辦理活動時，有於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。比較大型的有在 112 年 6 月 2 日辦理「112 年度新北市鶯歌區宗教研習活動」，參與人次有約 120 人。並在 10 月時辦理了 13 場大型的重陽敬老餐會，總參加人數超過 1,000 人。另外在資源回收、老人共餐等活動，也有做相關宣導。

5. 經建課：

- 本課的性別推廣具體措施為性別友善公廁，目前已於永昌公園、昌福公園、建國休閒廣場及休閒活動中心等 8 處設置性別友善公廁。
- 另有推動高齡友善無障礙環境，像是於休閒活動中心羽球館外，推動安全之無障礙環境，提升高齡長者出入之安全性。

6. 工務課：

- 本課的性別推廣具體措施為女性同仁監工，因現場施工大部分為男性監工，本課由女性同仁協助現場監工並管理工程執行進度與施工品質。
- 另有由女性同仁負責現場管理，配合纜線清整，管理各家業者，執行全年度架空及側溝之清整計畫。
- 設置無障礙空間，打造公共通行環境，以營造育嬰通行空間之適宜性。
- 辦理照明維護，增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障。

	<p>7. 秘書室：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本室的性別推廣具體措施，在行政大樓部分，有執行友善無障礙廁所改善工程，並在服務櫃檯提供衛生棉等女性用品為民服務。 ● 在網站部分，本室有定期將各課室提供之資料更新在網站上，方便民眾獲取相關資訊。 ● 在藝文走廊部分，本室在辦各種展覽時，像是「婆媳孫女水墨聯展」、「婦女大學-風的線條師生成果展」、「陳彩雲老師師生聯展」等展覽中，本室都有於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。 <p>8. 性別平等工作亮點：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本課今年持續深化去年的亮點方案，也就是爺奶咖啡館的部分，並有將委員的建議納入。 ● 比如在增加女性經濟力部分，有鼓勵長者去考英國的咖啡師證照。 ● 或結合鶯歌的在地特色，如陶瓷彩繪、社區自己做的小點心，打造社區的特色，讓咖啡不只是咖啡，增加更多元素。
<p>委員回饋內容</p>	<p>1. 許性平委員秀雯：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 爺奶行動咖啡館，可多想想要討論的方向，怎麼結合陶瓷這種鶯歌在地的特色，或針對青少年、媽媽、單親家長、新移民等特定對象設定系列活動。以更能看到性平推動的實質效益，使其有可延續性、可評估性。另在增進女性經濟力的部分，可多一些質、量的統計呈現。 ● 宮廟反性騷，我們第一步是讓民眾簽署防治的宣言文件，但可以多加說明文件怎麼做到落實性別平等的內涵。這樣說是因為教育部最近提出跨性別友善校園的方針，但裡面有些用語，高中、大學的承辦人看不懂，比如其不能理解「降低性別檢查」是什麼意思。所以希望不是只說辦的活動有落實性別平等，要更進一步說明怎麼做到落實性別平等的內涵。 <p>2. 林專門委員坤宗：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在活動的敘述，可以多引用 CEDAW、國家相關規範，以突顯活動和性平的關聯。

- 第 13 頁說「打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性」，這閱讀起來代表同仁潛意識認為育嬰是婦女的責任，但其實我們會希望不同性別在照護上都有更積極的努力，當然我想同仁不是這個意思，只是可能用詞要更精準，確實落實性別平等。
- 第 25 頁說性別友善廁所，其實在環保局有統一的規範標準，廁所的設立可多去參考既有設定的標準。

3. 李綜合企劃科股長穎姍

- 第 5 頁寫預算 2 年度的編列情形相同，但 2 年度辦的活動通常是不同的，編列情形完全一樣有點奇怪。且報告中寫到了很多活動，包含性平亮點，卻沒寫在預算編列中，故提醒如果認定是相關的性平方案，經費就都應該納入性別預算編列中列管。比如有提供免費生理用品，那生理用品的經費呢？
- 第 6 頁中宣導方式和宣導對象統計的人次，應該是一樣的。但上面寫 3,240 人，下面寫 3,117 人，這樣不一致，我想大概是下面區公所宣導的 123 人，沒有加進來的關係，故下面的數字可能要再調整一下。
- 第 6 頁中自製性平文宣部分目前是都沒有有點可惜，建議可多做發展與規劃。
- 第 15 頁的方案一到四，名稱上看不出來和性平宣導的關聯性，而貴所性平辦的活動已很豐富，故如果上開活動中，性平並非其辦理重點，亦可刪去。
- 很開心看到鶯歌公所有邀請委員針對 CEDAW 做宣導和訓練，把 CEDAW 慢慢放入業務中，但通常參與對象是民眾才會放在「宣導」的位置，如果參與對象是內部員工，可能會放在「性別意識培力、內部教育訓練」的部分。

決議

依委員回饋內容，請各業務單位未來在做活動的定位及推廣上，多想想怎麼加深和性平的關聯性、多結合鶯歌在地的特色，或思考針對不同的族群要傳遞哪些不同觀念。宮廟反性騷部分多說明民眾簽署防治的宣言文件的內涵，文字上多做一些調整，以更看出和性平的關聯。廁所的設立則可多去參考既有設定的標準。

案由二：有關本所推動性別主流化實施計畫及 113 年性別主流化推動相關事項，提請委員討論。

說明	<p>一、 依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。</p> <p>二、 擬參考以下未來推動方向，請各課室提供規劃方案，經集思廣益討論後協同推動及辦理：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。2. 建構性別友善環境及推動相關政策措施。3. CEDAW 及性別平等宣導。4. 依業務屬性自編性別平等教材或案例。5. 配合辦理區公所性別工作陪根計畫。
委員回饋內容	<ol style="list-style-type: none">1. 林專門委員坤宗：<ul style="list-style-type: none">● 可以有空時多看行政院對地方政府的性別平等考核，搭配本府對各區公所的性別平等考核，讓大家辦的活動符合相關的性別指標，比如為何辦這個活動、做了哪些性別統計、符合哪些性別指標、不同性別有什麼差異、是否要鼓勵增加哪些性別的參與等。避免為了辦性平而辦活動，而是在現有活動中增加性平元素。● 性別預算編列，大概不會 2 年的數字都一樣。2. 許性平委員秀雯：<ul style="list-style-type: none">● 可以多思考，怎麼界定鶯歌區的性別議題，因為包山包海的話，容易忙不完，或什麼都只能做到一個程度。● 建議可用焦點團體、民主審議的方式，去界定地方性別議題的方向。像我朋友最近去帶苑裡鎮的小孩做民主審議，讓小孩子談對苑裡的想像、鎮長應該做的事情、結合 CRC 兒童權利公約、兒童的表意權，讓兒童從小養成性別平等意識，練習自我表達，聽取別人意見，練習民主的審議和討論，增加公共參與。● 在做宣導時，不一定要自製素材，也可借用他人做好的素材。比如桃園市政府社會局做的這 4 支影片很推薦：<ul style="list-style-type: none">✚ CEDAW 及性別平等知能影片-《CEDAW》引用指引✚ CEDAW 及性別平等知能影片-《與土地對話》

	<p> CEDAW 及性別平等知能影片-《彩虹之路》</p> <p> CEDAW 及性別平等知能影片-《微光》</p>
決議	<p>依委員回饋內容，請各業務單位未來在做活動的定位及推廣上，可以更聚焦界定鶯歌區的性別議題、更結合鶯歌區的特色、更帶入性平指標。比如我們辦的國中小繪畫比賽，也許可用性平做為主題，把性平指標帶入。</p>

案由三：本所 113 年性別工作平等亮點，提請委員討論。

說明	<p>「讓咖啡拉近你我的距離，看見高齡性平友善的鶯歌」。透過行動咖啡館巡迴分享、辦理性平、防暴宣導活動，實施策略：(1)結合社會局共同打造爺奶咖啡館高年級實習生培訓計畫、(2)與邀請單位配合，例如：新北市政府相關單位、區公所弱勢關懷活動、鶯歌獅子會捐血活動…等，爺奶咖啡志工輪流手沖咖啡服務，推動反家庭暴力、性別平等宣導活動、(3)配合新北市家防中心，至各里處、協會宣導「暴力零容忍」等方式。透過學習回饋在地，扭轉年齡歧視與偏見，營造敬老及友善長輩的氛圍，以融入巷弄生活美學，在學習沖泡咖啡的同時，促進長者走出家門的意願，達到健康老化及在地老化。(4)增加女性經濟力。</p>
委員回饋內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 林專門委員坤宗： <ul style="list-style-type: none"> ● 推動性平活動時，可以更結合各社區的優勢，因為我們鶯歌的社區很強大，比如永昌社區、大湖社區、北鶯社區、建德社區等。其中永昌社區更是奪得首屆防暴金像獎銀牌，從全國 132 件參賽腳本中脫穎而出。 ● 可以多給有努力推廣的團體支持與獎勵。 2. 李綜合企劃科股長穎姍 <ul style="list-style-type: none"> ● 第 5 頁中，這是 112 年的推動性別主流化成果報告，故亮點方案名稱，宜改成 112 年，而非 113 年。 ● 針對亮點方案，其實我們滿鼓勵找一個重點方案發展 3-5 年，而不是每年想一個新的方案。但如果是延續性的方案，可以多思考 112 年、113 年的不同、有哪些層次的差異。 ● 如果想不出方向，也許可參考剛剛許委員提出的焦點團體、民主審議的方式，幫助找到方向。

決議	依委員回饋內容，請各業務單位未來在做活動的定位及推廣上，多想想怎麼串聯社區、結合社區的能量。在做亮點的延續性方案時，多想想怎麼創新、做出層次上的差異。
-----------	---

案由四：有關 112 年新北市區公所性別工作「陪根」計畫第 4 次團體培力(第 4 組)會議中委員建議內容，提請委員討論。

說明	<ol style="list-style-type: none"> 1. 許秀雯委員： <ul style="list-style-type: none"> ● 有關「爺奶行動咖啡館」，建議可舉辦焦點團體或結合民主審議方式，以瞭解在地民眾在意的性平議題，進而發展更切合社區居民需求且更具在地特色的性平方案。 2. 李萍委員： <ul style="list-style-type: none"> ● 有關「爺奶行動咖啡館」，建議可思考如何透過咖啡使長輩獲得經濟面的回饋，讓長輩可從中取得經濟的支持，提升服務的效益。
委員回饋內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 許性平委員秀雯： <ul style="list-style-type: none"> ● 我有個朋友專門做民主審議，帶民主審議的主持人很重要，如果公所要辦，可以引薦我朋友擔任主持人。
決議	依委員回饋內容，請各業務單位未來在做活動的定位及推廣上，評估是否要進行民主審議，以及如何更能讓長輩取得經濟的支持。

柒、臨時動議：

內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 林專門委員坤宗： <ul style="list-style-type: none"> ● 各位鶯歌區公所的委員，有無想詢問的問題。 2. 潘委員國強： <ul style="list-style-type: none"> ● 關於鶯歌區辦的繪畫比賽，委員覺得如果要和性平結合，可不可以給我們一些建議參考？
委員回覆	<ol style="list-style-type: none"> 1. 許性平委員秀雯： <ul style="list-style-type: none"> ● 在活動從設計到執行上，最好有一個整體性：比如是針對哪些目標族群、會展出哪些作品、展覽期間多長、得獎的獎勵是什麼等。比如伴侶盟有辦一個跨性別攝影比賽，當時是在紅樓展出，商家表示當時有幾千人參展，是去年紅樓最受歡迎的盛事。臺北市則是把性平活動的成果，做成小冊子或繪本，給各單位分發、宣傳、推廣。 ● 辦理性平活動時，可以不要當成是在工作，而是投入討論的

	<p>過程，會滿有趣的。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 可多給予積極舉辦性平的工作人員，適當的獎勵。 <p>2. 林專門委員坤宗：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 辦理活動時，多搭配相關的性平指標。 ● 可以先辦性別意識培力課程，增進同仁相關的概念。 ● 增加公眾參與，比如問小朋友，對性平的印象、想做什麼。 ● 金山區公所有把得獎作品，製成墊板到處發，並把得獎作品掛在所內，當民眾經過時會停下來看。
<p>決議</p>	<p>依委員回饋內容，請各業務單位未來在做活動的定位及推廣上，多想想鶯歌要給人的印象是什麼、怎麼落實性平在志工介紹、老街導覽中，並多和各區公所討論交流。當然我們也會多給予積極舉辦性平的工作人員，適當的獎勵。</p>

捌、散會：11時5分。

新北市鶯歌區公所性別平等工作小組 113 年第 1 次會議簽到簿

壹、時間：民國 113 年 1 月 19 日上午 10 時 00 分

貳、地點：本所 5 樓會議室

參、主席：鍾主席耀磊

肆、出席人員：

姓名	簽名	備註	姓名	簽名	備註
鍾耀磊			潘國強		
鍾恒毅			黃志忠		
紀銘祥			楊祚榮		
鄭瓊雯			林雪香		
廖中正			周吟箏		
潘正安			黃佳翎		

姓名	簽名	備註	姓名	簽名	備註
許性平委員 秀雯			林專門委員 坤宗		
李綜合企劃 科股長穎嫻			湯綜合企劃 科科員適安		

