新北市鶯歌區公所110年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組111年1月20日第1次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	莊明憲	秘書
性別聯絡人	社會人文課	楊祚榮	課長
性別業務承辦人	社會人文課	黃佳翎	書記

壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
結合三鶯文創整合計畫，強化親子關係與溝通,營造幸福友善城市	結合三鶯文創整合計畫辦理親子活動，推出桐花祭親子友善步道小旅行活動、 關懷兒少-藝起暖愛相挺活動、 多元文化交流活動，藉由親子戶外踏青、邀請眾多弱勢家庭與弱勢團體參與，宣導家庭互動，另也舉辦社區居民與新住民朋友一起體驗多元文化，在增進親子關係與溝通之際，也讓參與民眾更能瞭解性別平等的意涵。

貳、 性別平等專案小組/工作小組

一、**召集人：**施明慧區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一1性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	8	4	0.33	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

- 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、 性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：5　　男性人數：3　　女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	3	100%	2	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：10　　男性人數：8　　女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	80%	7	87.5%	1	50%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

（一）專責人員

總人數：　　男性人數：　　女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（二）主管

總人數：　　男性人數：　　女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：　　男性人數：　　女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

（四）各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：5　　男性人數：3　　女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	3	100%	2	100%

（五）各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1.各區公所主管(含區長)

總人數：10　　男性人數：8　　女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	80%	7	87.5%	1	50%

2.公務人員

總人數：48　　男性人數：27　　女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
41	85.4%	21	77.7%	20	95.2%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

本所無政務人員。

□已完成

□未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			□為性別主流化人才資料庫專家學者 □現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		□工程案 □計畫案	□府一層決行 □非府一層決行		□性別主流化人才資料庫專家學者 □現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.yingge.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=20192c6ff61fcc86

(二)性別統計指標數(項)	10 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	10 項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增加	列冊需關懷獨居老人	列冊需關懷獨居老人
2	增加	原住民族人口數	原住民族人口數
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.yingge.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=20192c6ff61fcc86
(二)性別分析篇數(篇)	1

(三)本年新增之性別分析說明

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	無	無	無	無
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
無				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	無	無	無	無
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

(本欄若不敷使用，可自行增列)

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	175,000	藉由宣揚模範母親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
2	模範父親表揚	175,000	藉由宣揚模範父親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
3	改善哺乳室	10,000	維護婦女於公共場所哺育母乳之權益，提升為民服務品質、落實性別工作平等法之精神
4	性別平等講習	12,000	達到員工對性別平等的觀念及促進同仁相互合作，平等相處
5	辦理公園景觀維護計畫	200,000	提供兩性舒適的公廁使用便利性
6	辦理綠地廣場照明維護及新設	400,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
7	辦理照明維護及新設	30,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
8	設置無障礙空間	300,000	打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性
總計		1,302,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	175,000	藉由宣揚模範母親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
2	模範父親表揚	175,000	藉由宣揚模範父親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
3	改善哺乳室	10,000	維護婦女於公共場所哺育母乳之權益，提升為民服務品質、落實性別工作平等法之精神
4	性別平等講習	12,000	達到員工對性別平等的觀念及促進同仁相互合作，平等相處
5	辦理公園景觀維護計畫	200,000	提供兩性舒適的公廁使用便利性
6	辦理綠地廣場照明維護及新設	400,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
7	辦理照明維護及新設	30,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
8	設置無障礙空間	300,000	打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性
總計		1,302,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
宣導人次	0	0	0	0	61	0	0	1,140	0
總計	1,201								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
宣導人次	0	0	94	0		0	1,107	0
總計	1,201							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無	無	無	無	無	無

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

（一）第1組：每年至少4類，總計至少5項。

（二）第2組：每年至少4類，總計至少4項。

（三）第3組：每年至少2類，總計至少3項。

（四）第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別（請勿刪減）	項目（請勿刪減）	請勾選年度辦理項目並說明方案名稱
（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	□_____
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體	☑員工育嬰留職停薪 近年少子化的情形明顯，夫妻生孩子的意願越來越低，鼓勵男性參與育兒角色並仍繼續保留其原有之工作權，營造友善家庭的職

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	措施。	場環境，破除家庭工作分工的刻板印象。工務課即有男性課員配合育兒需要，辦理留職停薪，悉心照顧家中 2 名幼兒。 ☑女性同仁監工 現場施工大部分為男性監工，工務課由女性同仁協助現場監工並管理工程執行進度與施工品質。 ☑女性同仁負責現場管理 配合纜線清整，本所指派女性同仁負責現場管理各家業者，執行全年度架空及側溝之清整計畫。
	3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☑ 110.04.01 輔導永昌社區發展協會辦理培力工作坊活動: 【消除歧視，性別平等；歡迎光臨我的「家」-遇見多元家庭。】-講師:溫文傑 諮商心理師。 110.04.08 輔導永昌社區發展協會辦理培力工作坊活動: 【性別意識初探與反轉；不同的家，相同的愛，如何表達真正的關懷；友善同理，聆聽心意。】-講師:岳羚羚 諮商心理師。 110.04.11 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 【大手牽小手-多元家庭服務方案-開口說需要、親子關係”你還愛著我”】 110.04.18 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 【大手牽小手-多元家庭服務方案-我不要當虎爸媽、聽懂孩子的心、我的家你的家，每個人的家】 110.04.25 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 【大手牽小手-多元家庭服務方案-親子捏陶趣】

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		110.05.02 結合永昌社區發展協會、建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 「110 年親子防暴宣導暨市集活動，430 國際不打小孩日」。 110.05.02 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 【大手牽小手-多元家庭服務方案親子關係與溝通-講師:溫文傑諮商心理師。】 110.05.09 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 【大手牽小手-多元家庭服務方案-愛的健康學園、我沒有不一樣】-講師：呂靜儀 家庭教育專家、顏珮君 諮商心理師。 110.09.16 結合建德社區發展協會-於永福宮疫苗接種站辦理反暴力宣導。 110.10.21 結合建德社區發展協會辦理【暴力零容忍】宣導活動。 110.10.24 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 「615 世界老人虐待警醒日-銀髮族防暴宣導暨趣味運動日。」 110.11.05 結合大湖社區發展協會辦理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活動。 110.11.17 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 「性騷擾防治」-講師：李俊東性平講師 110.11.24 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動: 「兒少保護」-講師：李俊東性平講師：一起反暴，幸福培力，暴力不見，幸福無限。

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		110.12.01-110.12.02 結合永昌社區發展協會辦理防暴宣講人力初階培力訓練。 110.12.11 結合北鶯社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:歲末福利家庭關懷暨反家庭暴力及社會福利宣導【疫情．咖啡情．歲末溫馨暖心情】。 110.12.15 「愛在鶯歌~關懷兒少,暖愛相挺」 活動中安排親子互動遊戲，增進親子關係，促成性別平權良好的正確觀念與態度。 110.12.17 多元文化幸福鶯歌活動 邀請社區居民與新住民朋友一起交流學習，體驗多元文化，並透過文化交流的互動氛圍，提供彼此展現自我與抒發心情的場域，讓新住民朋友更加融入在地社區，以實際行動展現多元文化的尊重與學習。
（二）建構性別友善環境及推動相關政策措施	1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☑性別友善公廁 為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內鳳鳴公園公廁及西鶯活動中心改造整修，建置性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。
	2.依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☑新北市鶯歌區公所行政大樓友善無障礙廁所改善
	3.建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	□_____
（三）CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現	☑110.11.09 辦理「CEDAW 如何在區政業務上的實現」講師：王

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	如玄老師
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。	☑110.05.07辦理「鶯歌區110年模範母親表揚暨性別平等宣導活動」 110.08.04-110.08.06辦理「鶯歌區110年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」 110.11.18鶯歌區公所辦理親職講座。 110.12.15鶯歌區公所結合在地社區攜手共辦「愛在鶯歌~關懷兒少,暖愛相挺」活動。 110.12.17鶯歌區公所攜手建德社區發展協會辦理【多元文化幸福鶯歌活動】。 110.10.17 環境保護暨性別平等宣導活動
（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	□_____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	□_____

三、成果說明：

- ✓ **請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小**
- ✓ **可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。**

（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：員工育嬰留職停薪

近年少子化的情形明顯，夫妻生孩子的意願越來越低，鼓勵男性參與育兒角色並仍繼續保留其原有之工作權，營造友善家庭的職場環境，破除家庭工作分工的刻板印象。工務課即有男性課員配合育兒需要，辦理留職停薪，悉心照顧家中2名幼兒。

方案名稱2：女性同仁監工

現場施工大部分為男性監工，工務課由女性同仁協助現場監工並指揮控制工程的執行進度與施工品質。

方案名稱3：女性同仁負責現場管理

配合纜線清整，本所指派女性同仁負責現場管理各家業者，執行全年度架空及側溝之清整計畫。

方案名稱4：110.04.01輔導永昌社區發展協會辦理培力工作坊活動:

【消除歧視，性別平等；歡迎光臨我的「家」-遇見多元家庭。】-講師:溫文傑 諮商心理師。

方案名稱5：110.04.08輔導永昌社區發展協會辦理培力工作坊活動:

【性別意識初探與反轉；不同的家，相同的愛，如何表達真正的關懷；友善同理，聆聽心意。】-講師:岳羚羚 諮商心理師。

方案名稱6：110.04.11結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-開口說需要、親子關係”你還愛著我”】

方案名稱7：110.04.18結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-我不要當虎爸媽、聽懂孩子的心、我的家你的家，每個人的家】

方案名稱8：110.04.25結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-親子捏陶趣】

方案名稱9：110.05.02結合永昌社區發展協會、建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「110年親子防暴宣導暨市集活動，430國際不打小孩日」。

方案名稱10：110.05.02結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:【大手牽小手-多元家庭服務方案親子關係與溝通-講師:溫文傑 諮商心理師。】

方案名稱11：110.05.09結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-愛的健康學園、我沒有不一樣】-講師：呂靜儀 家庭教育專家、顏珮君諮商心理師。

方案名稱12：110.09.16結合建德社區發展協會-於永福宮疫苗接種站辦理反暴力宣導。

方案名稱13：110.10.21結合建德社區發展協會辦理【暴力零容忍】宣導活動。

方案名稱14：110.10.24結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「615世界老人虐待警醒日-銀髮族防暴宣導暨趣味運動日。」

方案名稱15：110.11.05結合大湖社區發展協會辦理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活動。

方案名稱16：110.11.17結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「性騷擾防治」-講師：李俊東　性平講師

方案名稱17：110.11.24結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「兒少保護」-講師：李俊東　性平講師：一起反暴，幸福培力，暴力不見，幸福無限。

方案名稱18：110.12.01-110.12.02結合永昌社區發展協會辦理防爆宣講人力初階培力訓練。

方案名稱19：110.12.11結合北鶯社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

歲末福利家庭關懷暨反家庭暴力及社會福利宣導【疫情．咖啡情．歲末溫馨暖心情】。

方案名稱20：110.12.15 「愛在鶯歌~關懷兒少,暖愛相挺」

配合現今社會對兒少共同建構情感教育、性別教育、性平教育的需求，藉由舉辦活動幫助民眾、家長，或是兒少陪伴者，瞭解更多關懷技巧及相處模式，透過彼此的真誠溫暖對話交流，達到相互連結凝聚共識，讓家長陪伴孩子在情感、性別的認知上，走得更穩健、健康。

方案名稱21：110.12.17 多元文化幸福鶯歌活動

多元文化教育是尊重差異，考量不同文化觀點之教育，藉由教育協助民眾對不同的種族、族群、階級、宗教、性別、語言等文化型態發展多樣性的認識與態度，從了解、接納，進而尊重與欣賞，減低對不同文化的偏見及刻板印象，發展跨文化素養，並有意識的覺察與批判主流預設的價值及運作，使不同群體與文化

均有發聲及平等參與社會各項活動之機會，無須放棄自己獨特的文化認同，涵養自我省思與行動實踐社會正義的能力，這不僅是全球公民必備的基本素養，也是多元文化教育的核心價值。

（二）建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：性別友善公廁

為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內鳳鳴公園公廁及西鶯活動中心改造整修，建置性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。

方案名稱2：新北市鶯歌區公所行政大樓友善無障礙廁所改善

新北市鶯歌區公所行政大樓六樓大禮堂場地，主要提供本區社區發展協會及相關人民團體等單位使　　用，辦理CEDAW及性別平等宣導、性別友善社會宣導、反暴力宣導、性騷擾防治及性別友善社區等 各項宣導活動及教育訓練場地。

參與活動及訓練對象，常有高齡及行動不便民眾參與，為提昇不同性別高齡者需求，及提供更優質高齡友善無障礙環境，本所於110年規劃辦理「行政大樓六樓友善無障礙廁所改善工程」，編列新臺 幣9萬9,750元辦理。

於110年2月底完工，改善工程選用易識別廁所門片用色，讓不同性別使用者更易識別使用，避免誤入男女廁所情形；廁所門把開關設計亦改用最新設計，可避免因高齡年長者不易開啟而發生意外；另外就無障礙內部空間規劃配合最新法規改善，提供更友善無障礙廁所空間。創造出高齡友善無障礙環境。

（三）CEDAW及性別平等宣導

方案名稱1：110.11.09辦理「CEDAW如何在區政業務上的實現」講師：王如玄老師

方案名稱2： 110.05.07辦理「鶯歌區110年模範母親表揚暨性別平等宣導活動」

方案名稱3： 110.08.04-110.08.06辦理「鶯歌區110年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」

方案名稱4：110.11.18鶯歌區公所辦理親職講座。

藉由親職講座宣導照顧家中小孩是父母親共同分擔的責任，落實性別平等於生活中。

方案名稱5：110.12.15鶯歌區公所結合在地社區攜手共辦「愛在鶯歌~關懷兒少,暖愛相挺」活動。

方案名稱6：110.12.17 鶯歌區公所攜手建德社區發展協會辦理【多元文化幸福鶯歌活動】。

方案名稱7：110.10.17 環境保護暨性別平等宣導活動

透過活動加強經驗交流，並鼓勵志(義)工踴躍自由表達意見或分享經驗，並透過教育訓練及培訓，可提昇環境保護之相關知識，擴大兩性參與環保公益活動層面，在課程之設計上，亦將持續規劃居家生活環保課程，期更能符合兩性參與者之需求，同時考量環保工作性質差異性，依據男女性別之特質進行工作分工，加強兩性工作環境安全維護，為下一代提供良好環境教育示範。

（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：

方案名稱2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

1.110.04.01 輔導永昌社區發展協會辦理培力工作坊活動:

【消除歧視，性別平等；歡迎光臨我的「家」-遇見多元家庭。】-講師:溫文傑 諮商心理師。

2.110.04.08 輔導永昌社區發展協會辦理培力工作坊活動:

【性別意識初探與反轉；不同的家，相同的愛，如何表達真正的關懷；友善同理，聆聽心意。】-講師:岳羚羚 諮商心理師。

3.110.04.11 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-開口說需要、親子關係”你還愛著我”】

4.110.04.18 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-我不要當虎爸媽、聽懂孩子的心、我的家你的家，每個人的家】

5.110.04.25 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-親子捏陶趣】

6.110.05.02 結合永昌社區發展協會、建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「110 年親子防暴宣導暨市集活動，430 國際不打小孩日」:永昌社區舉辦親子防暴市集活動，另由建德社區發展協會共同帶領其他社區性社團一同義賣擺攤，現場活動結合親子律動帶動唱、永昌社區反家暴劇團賣力演出(我不打小孩)、防暴小物親子彩繪、照片後面有「我打__，不打小孩」的造句活動，讓我們一起推廣「暴力不見幸福無限」，參與 164 人次(男：59 人次、女：105 人次)。

7.110.05.02 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案親子關係與溝通-講師:溫文傑 諮商心理師。】:在諮商心理師-溫文傑社工師的帶領下，除了讓社區居民更融入 CEDAW 社區宣導活動，更透過親子活動增添活動趣味。參與 34 人次(男：15 人次、女：19 人次)。

8.110.05.07 辦理「鶯歌區 110 年模範母親表揚暨性別平等宣導活動」

9.110.05.09 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【大手牽小手-多元家庭服務方案-愛的健康學園、我沒有不一樣】-講師：呂靜儀 家庭教育專家、顏珮君諮商心理師。

10.110.08.04-110.08.06 辦理「鶯歌區 110 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」

11.110.09.16 結合建德社區發展協會-於永福宮疫苗接種站辦理反暴力宣導。

12.110.10.21 結合建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

【暴力零容忍】宣導活動：透過多元創意的宣導方式向大眾展現面對暴力時不姑息、不隱忍，並堅決反對任何形式暴力的決心！藉由宣導活動能影響更多社會大眾，站出來向暴力說不！

13.110.10.24 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

永昌社區舉辦銀髮族防暴暨趣味運動會：「615 世界老人虐待警醒日-銀髮族防暴宣導暨趣味運動日。」趣味運動日：第一項：拒絕家暴，套住幸福。第二項：暴力不在，幸福傳遞。第三項：同心協力，邁向幸福。第四項：暴力不見，幸福無限。

14.110.11.05 結合大湖社區發展協會辦理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活動：

大湖社區的爺爺奶奶為大家帶來幸福的手沖咖啡，結合反暴力宣導活動，讓暴力零容忍意識融入社區和民眾，反暴力宣導從小地方做起，守護社區「零」暴力，爺奶咖啡樂洋溢。

15.110.11.17 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「性騷擾防治」-講師：李俊東　性平講師：一起反暴，幸福培力，暴力不見，幸福無限，社區初級預防。

16. 10.11.18 鶯歌區公所辦理親職講座：

藉由親職講座宣導照顧家中小孩是父母親共同分擔的責任，落實性別平等於生活中。

17.110.11.24 結合永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

「兒少保護」-講師：李俊東　性平講師：一起反暴，幸福培力，暴力不見，幸福無限。

18. 110.12.01-110.12.02 結合永昌社區發展協會辦理防爆宣講人力初階培力訓練：

廣邀對性別暴力議題有興趣、關懷社區、有熱情、有行動力的幹部及民眾參加「社區防暴宣講師」初階培力訓練。透過2天紮實的初階訓練及考評，教導正確基礎防暴知能，使學員對家暴行為有更進一步的認識，團體共學課程學習多元模式與創意思維宣講能力，具備有能力辦理社區防暴宣講活動之人才，連結社區居民具敏感度能及時啟動保護程序，進而發展為社區防暴守護網，有效防治家暴事件的發生，建構暴力零容忍的「無暴家園」。

19.方案名稱16：110.12.11 結合北鶯及大湖社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:

歲末福利家庭關懷暨反家庭暴力及社會福利宣導【疫情．咖啡情．歲末溫馨暖心情】。

20. 110.12.15 鶯歌區公所結合在地社區攜手共辦「愛在鶯歌~關懷兒少,暖愛相挺」活動：

活動中安排親子互動遊戲，增進親子關係，促成性別平權良好的正確觀念與態度。

21. 110.12.17 鶯歌區公所攜手建德社區發展協會辦理【多元文化幸福鶯歌活動】:

藉由辦理本次活動，邀請社區居民與新住民朋友一起交流學習，體驗多元文化，並透過文化交流的互動氛圍，提供彼此展現自我與抒發心情的場域，讓新住民朋友更加融入在地社區，以實際行動展現多元文化的尊重與學習。

22. 推動多元性別友善空間

為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內鳳鳴公園公廁及西鶯活動中心改造整修，建置性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。

23. 性別平等宣導活動

110.10.17 鳳鳴里環境保護暨性別平等宣導活動透過里辦公處辦理宣導活動，以家事應共同分擔為主題，藉以打造性別平等的社會。

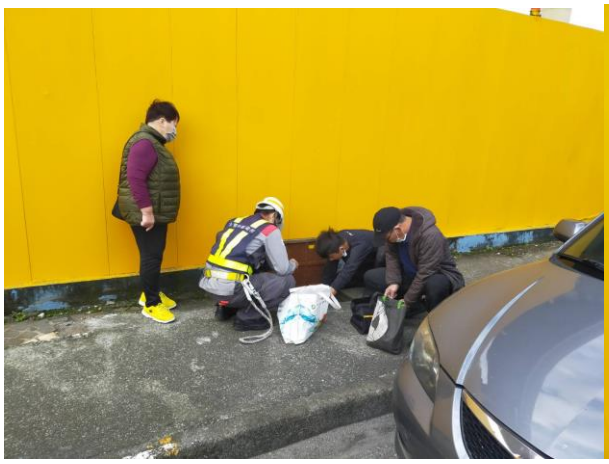
24. 新北市鶯歌區公所行政大樓友善無障礙廁所改善

25.女性同仁監工

現場施工大部分為男性監工，工務課由女性同仁協助現場監工並管理工程執行進度與施工品質。

26.女性同仁負責現場管理

配合纜線清整，本所指派女性同仁負責現場管理各家業者，執行全年度架空及側溝之清整計畫。



27. 110.12.15 「愛在鶯歌~關懷兒少,暖愛相挺」

配合現今社會對兒少共同建構情感教育、性別教育、性平教育的需求，藉由舉辦活動幫助民眾、家長，或是兒少陪伴者，瞭解更多關懷技巧及相處模式，透過彼此的真誠溫暖對話交流，達到相互連結凝聚共識，讓家長陪伴孩子在情感、性別的認知上，走得更穩健、健康。

28.110.12.17 多元文化幸福鶯歌活動

多元文化教育是尊重差異，考量不同文化觀點之教育，藉由教育協助民眾對不同的種族、族群、階級、宗教、性別、語言等文化型態發展多樣性的認識與態度，從了解、接納，進而尊重與欣賞，減低對不同文化的偏見及刻板印象，發展跨文化素養，並有意識的覺察與批判主流預設的價值及運作，使不同群體與文化均有發聲及平等參與社會各項活動之機會，無須放棄自己獨特的文化認同，涵養自我省思與行動實踐社會正義的能力，這不僅是全球公民必備的基本素養，也是多元文化教育的核心價值。

29. 110.10.17 環境保護暨性別平等宣導活動

透過活動加強經驗交流，並鼓勵志(義)工踴躍自由表達意見或分享經驗，並透過教育訓練及培訓，可提 昇環境保護之相關知識，擴大兩性參與環保公益活動層面，在課程之設計上，亦將持續規劃居家生活環保課程，期更能符合兩性參與者之需求，同時考量環保工作性質差異性，依據男女性別之特質進行工作分工，加強兩性工作環境安全維護，為下一代提供良好環境教育示範。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

新北市政府各公所110年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
29	鶯歌區公所	結合三鶯文創整合計畫，強化親子關係與溝通,營造幸福友善城市	1、辦理社區性別培力工作坊活動，透過活動持續加強社區居民性別意識宣導，強化性別意識。 2、於桐花祭活動結合三鶯文創整合計畫，舉辦兩場桐花祭親子友善步道小旅行活動，藉由親子戶外踏青宣導家庭互動、強化親子關係與溝通，並推廣鶯歌在地文化。 3、與在地社區攜手共辦「愛在鶯歌~關懷兒少,藝起暖愛相挺」活動，席間邀請眾多弱勢家庭參與DIY彩繪手作體驗與唐氏症弱勢團體陶笛吹奏表演等，藉由活動	110年1月至12月	1.質性： 藉由辦理社區性別培力工作坊活動，邀請諮商心理師與社區民眾暢談友善同理，讓更多社區居民提高性別意識與關注婦女權益等相關問題，認識多元，尊重差異，消除歧視，宣導性別平等。另結合三鶯文創整合計畫辦理親子活動，推出桐花祭親子友善步道小旅行活動、 關懷兒少-藝起暖愛相挺活動、 多元文化交流活動，藉由親子戶外踏青、邀請眾多弱勢家庭與弱勢團體參與，宣導家庭互動，另也舉辦社區居民與新住民朋友一起體驗多元文化，在增進親子關係與溝通之際，也讓參與民眾更能瞭解性別平等的意涵。 2.量化： (1)辦理兩場社區性別培力工作坊活動：溫文傑 諮商心理師<110年4月1日>，參與118人次(男：18人次、女：100人次)；岳羚羚 諮商心理師<110年4月8日>，參與108人次(男：17人次、女：91人次)。

			關懷弱勢家庭之際，亦可緩和家庭照顧者身心壓力，讓性別平等落實於生活中。 4、 辦理【多元文化幸福鶯歌活動】，藉由此次活動，邀請社區居民與新住民朋友一起交流學習，體驗多元文化，並透過文化交流的互動氛圍，提供彼此展現自我與抒發心情的場域，讓新住民朋友更加融入在地社區，以實際行動展現多元文化的尊重與學習。		 (2)辦理兩場桐花祭親子友善步道小旅行活動：110.05.02及110.05.08， 合計兩場參與人次約200人次(男：90人次、女：110人次)。

					(3)辦理「愛在鶯歌~關懷兒少,藝起暖愛相挺」活動：110.12.15，參與人次約 200 人次(男：70 人次、女：130 人次)。 (4)辦理【多元文化幸福鶯歌活動】：110.12.17，參與人次約 60 人次(男：25 人次、女：35 人次)。