

# 新北市鶯歌區

## 性別統計分析



資料期間：1 0 6 年

新北市鶯歌區公所會計室編印

中華民國107年7月出版

# 目 次

壹、前言.....	1-2
貳、本區性別統計指標.....	3-8
一、現住人口性別結構.....	3
二、各年齡層人口性別分析.....	4
三、婚姻狀況性別分析.....	5-6
四、原住民人口概況性別分析.....	6-7
五、從事公共行政事務人口性別分析.....	7-8
參、結論.....	9-10

## 目次表

表一：本區近年現住人口性別結構.....	3
表二：本區近年現住人口之年齡層性別分析.....	4
表三：本區近年現住人口婚姻概況性別分析.....	5
表四：本區近年原住民人口概況性別分析.....	6
表五：本所公職人員及本區參與公共行政人口性別分析.....	7

## 圖目次

圖 1 :現住人口性別分析.....	3
圖 2 :現住人口性別比率分析.....	4
圖 3 :按年齡層性別分析.....	5
圖 4 : 106 年與 105 年婚姻狀況性別分析.....	6
圖 5 :本區近年原住民人口數性別分析.....	7
圖 6:本所公職人員及本區參與公共行政人口性別分析.....	8

## 壹、前言

近年來婦女運動與國家機器之間的互動越趨頻繁，由政策方案的議題性合作轉向制度設計的常設性分工，婦女運動正逐漸進入國家體制。最明顯的例子是，受到國際潮流的影響以及政黨輪替的影響，在這一波由政府再造中，國內婦女團體連署要求成立中央專責專職的一級單位。傳統社會部門的運動方式有逐漸轉型、要求融入國家部門的操作的趨勢，這樣的實際經驗正在逐步累積與摸索嘗試中。

本研究主要針對性別平權機關的發展與轉變的探討。首先將比較其他國家的婦女政策部門建制的經驗，由比較研究所建立的評估觀點與分析架構的基礎上，本研究針對台灣的婦女政策機構進行研究，檢驗台灣婦女運動與國家機器之間的歷史性互動。具體而言，過去國民黨執政時期行政院婦女權益促進委員會的設立運作，與目前民進黨執政下婦女團體所推動的性別平等委員會，兩者其實是在不同的結構脈絡與政治機會中發展出來，也呈顯出不同的國家與性別關係。

性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需要。落實性別主流化，於分析現況時，需以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，所反應出兩性參與所社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會、文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。

本所配合落實婦女權益及性別平等工作，透過完善的照顧體系，讓男女都可以在工作家庭平衡、社會參與及健康照顧等各方面獲得協助，而各里年齡層結構、婚姻及教育等現況統計資訊，正是本所推動性別平等工作時，可資參考的重要依據。

## 貳、本區性別統計指標

### 一、現住人口性別結構

本區 106 年底總人口數為 86,593 人，其中男性為 43,404，女性為 43,189 人，男性人口數較 105 年 43,731 人，減少 327 人，女性人口數較 105 年 43,500 人減少 311 人。

表一：本區近年現住人口性別結構

年別	年底總人口數	人口數				人口性別比例(%)
		男	占比率	女	占比率	
100年	87,683	44,242	50.46	43,441	49.54	101.84
101年	88,336	44,480	50.35	43,856	49.65	101.42
102年	88,637	44,506	50.21	44,131	49.79	100.85
103年	89,075	44,603	50.07	44,472	49.93	100.29
104年	87,965	44,144	50.18	43,821	49.82	100.74
105年	87,231	43,731	50.13	43,500	49.87	100.53
106年	86,593	43,404	50.12	43,189	49.88	100.50

資料來源：本府民政局

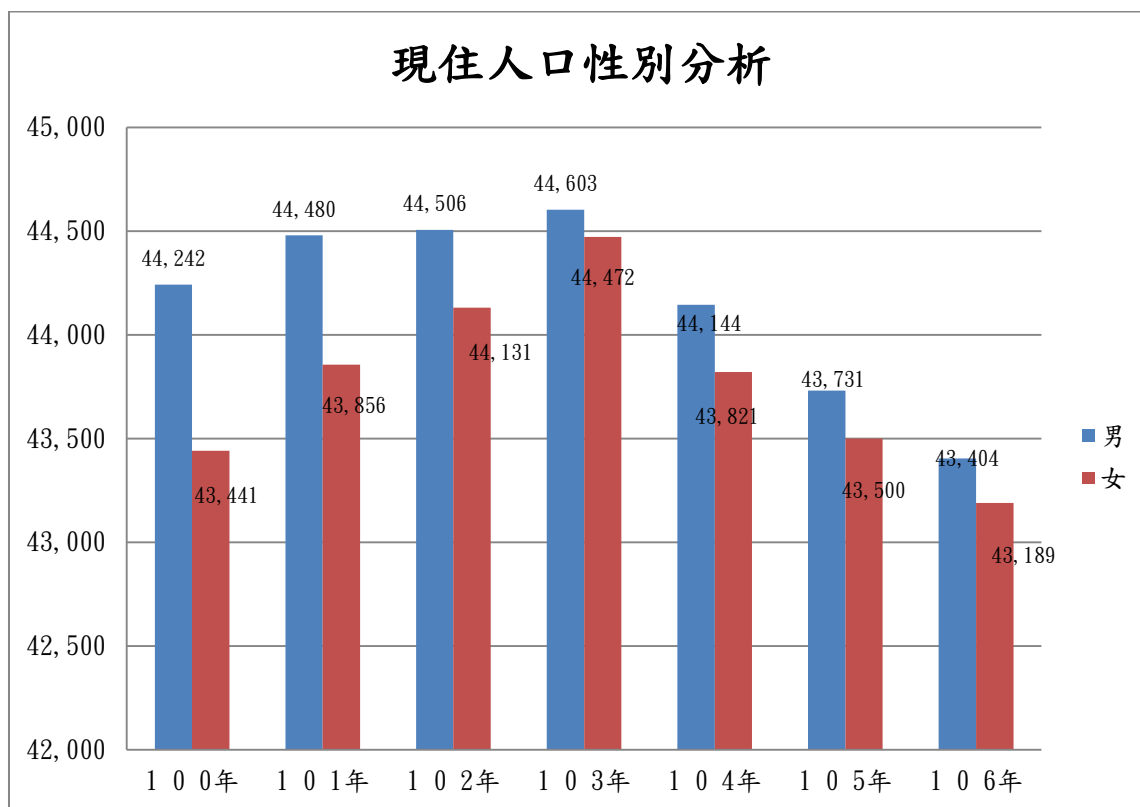


圖 1 : 現住人口性別分析

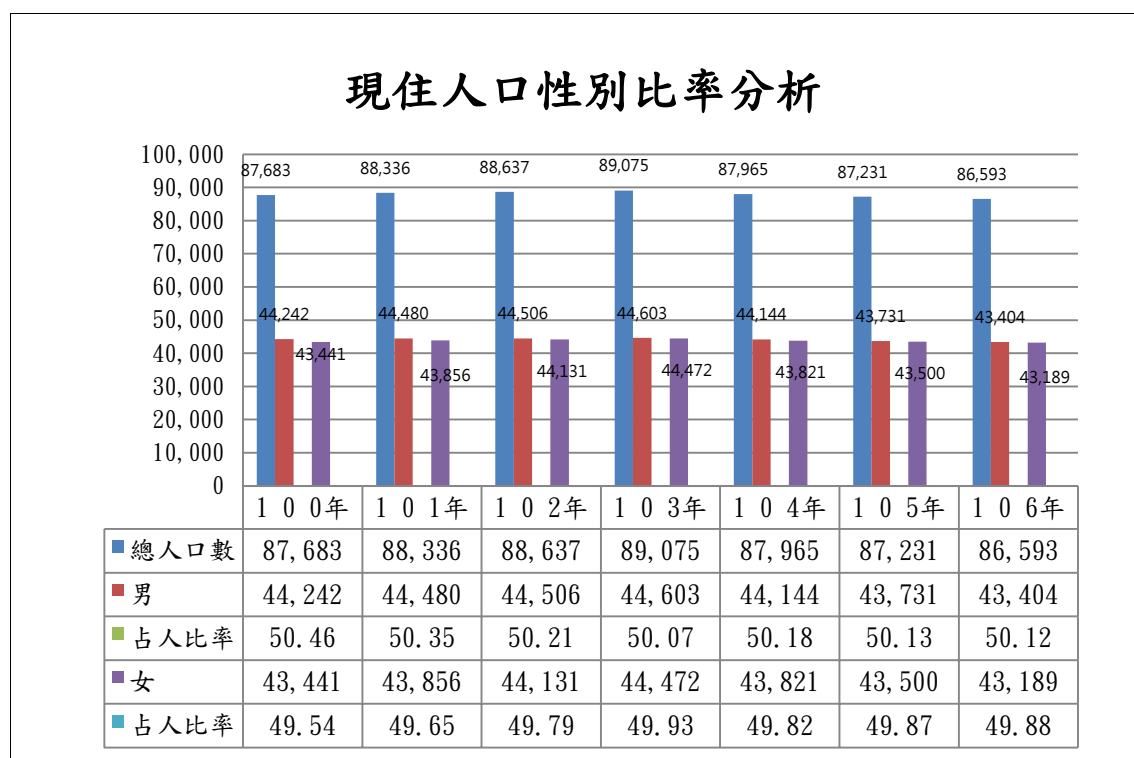


圖 2 : 現住人口性別比率分析



## 二、各年齡層人口別分析

本區男性人口中幼年人口(0—14歲)比率高於女性，青壯年及老年人口(15—64歲)比率高於女性。歷年男女幼年人口比率呈現下滑趨勢，而老人人口(65歲以上)比率則呈現上升趨勢。

表二、本區近年現住人口之年齡層性別分析

年 底 別	總 人 口 數	年 齡 結 構											
		0—14 歲				15—64 歲				65 歲以上			
		男		女		男		女		男		女	
		人數	比例 (%)	人數	比 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
100 年	87,683	7,573	8.64	7,092	8.09	33,592	38.31	32,870	37.49	3,077	3.51	3,479	3.96
101 年	88,336	7,417	8.40	6,946	7.86	33,860	38.33	33,290	37.68	3,203	3.63	3,620	4.10
102 年	88,637	7,298	8.23	6,784	7.65	33,819	38.15	33,511	37.81	3,389	3.83	3,836	4.33
103 年	89,075	7,142	8.02	6,719	7.54	33,855	38.01	33,708	37.84	3,606	4.05	4,045	4.54
104 年	87,965	6,697	7.61	6,158	7.00	33,612	38.21	33,360	37.92	3,835	4.36	4,303	4.90
105 年	87,231	6,354	7.28	5,991	6.87	33,240	38.11	32,902	37.72	4,137	4.74	4,607	5.28
106 年	86,593	6,091	7.03	5,769	6.67	32,916	38.01	32,491	37.52	4,397	5.08	4,929	5.69

資料來源：新北市政府民政局

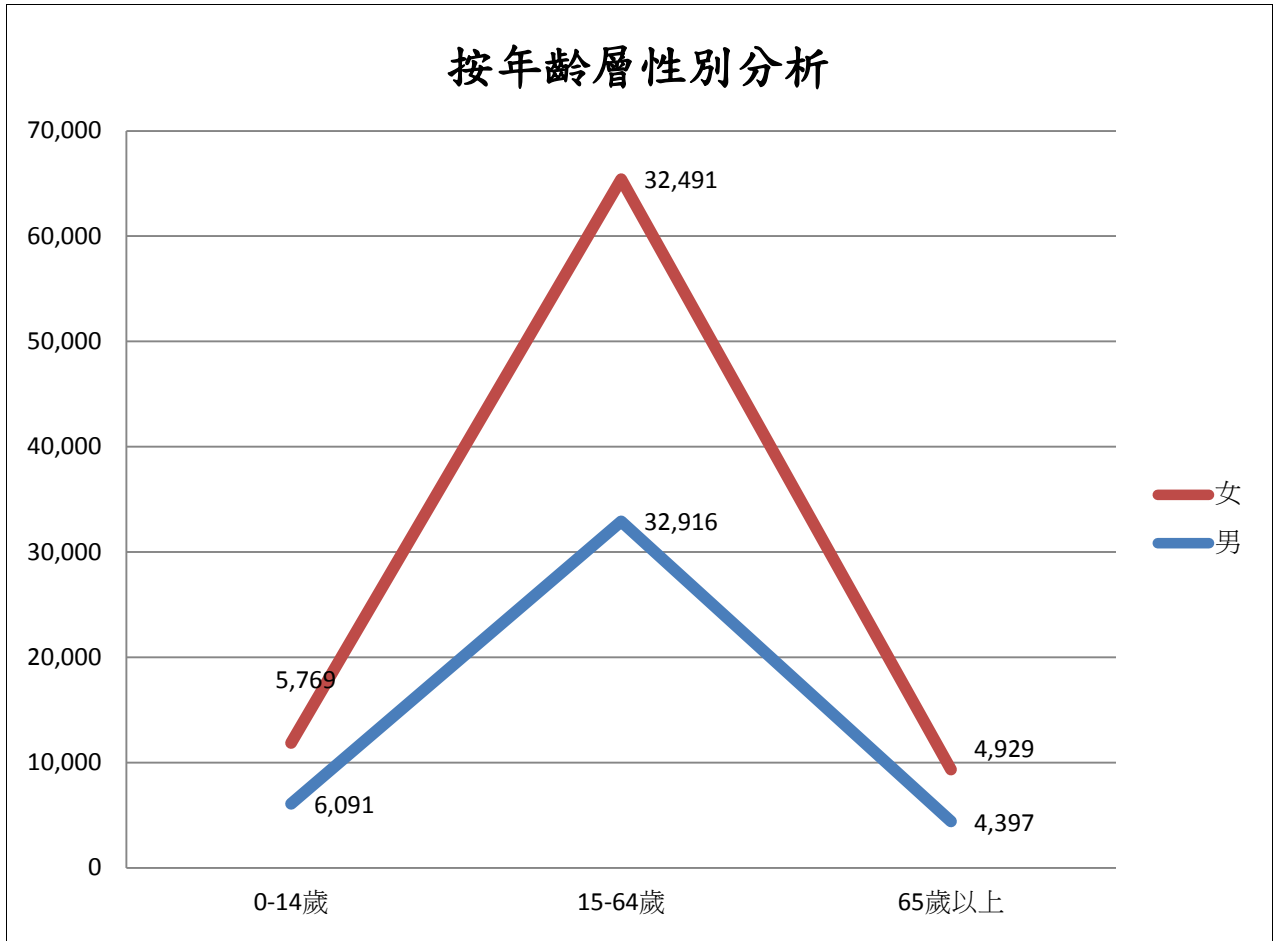


圖 3 :按年齡層性別分析

### 三、婚姻狀況性別分析

本區 106 年未婚男性多於女性，有配偶、喪偶、離婚的人口數則女性居高，其中喪偶人口人數女性約為男性 5.08 倍，本區人口老年化情形，以女性人口老年化較為明顯。

表 3：本區近年現住人口婚姻概況性別分析

性別	總計	未婚	有配偶	離婚	喪偶
男	43,404	21,508	17,909	3,295	692
女	43,189	17,776	18,297	3,602	3,514
民國 106 年底	86,593	39,284	36,206	6,897	4,206
男	43,731	21,786	18,014	3,250	681
女	43,500	18,028	18,480	3,535	3,457
民國 105 年底	87,231	39,814	36,494	6,785	4,138

資料來源：新北市政府民政局

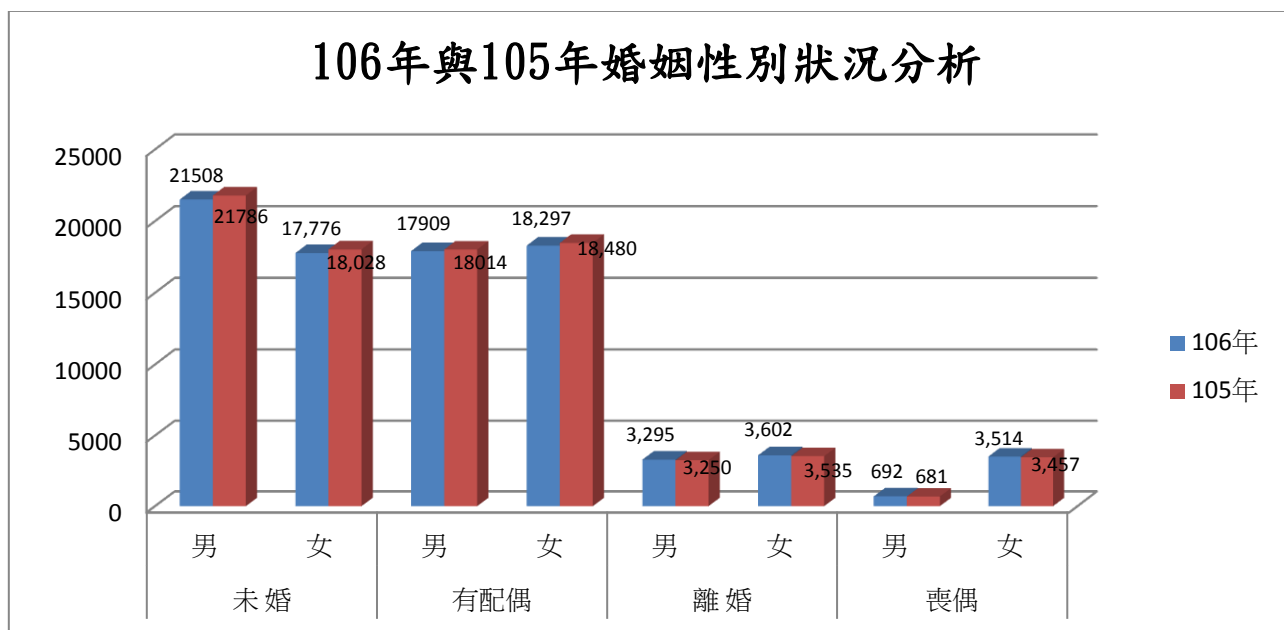


圖 4：106 年與 105 年婚姻性別狀況分析

#### 四、原住民人口概況性別分析

本區原住民人口數，女性皆多於男性，以 106 年底戶籍登記男性為 1,370 人女性為 1,517 人原住性別比例為 90.31 %。

表四：本區近年原住民人口概況性別分析

年底別	原 住 民 人 口 數			
	合計	男	女	性別比例(%) (男/女)*100
100 年	2,617	1,262	1,355	93.14
101 年	2,669	1,265	1,404	90.10
102 年	2,723	1,294	1,429	90.55
103 年	2,709	1,280	1,429	89.57
104 年	2,878	1,381	1,497	92.25
105 年	2,895	1,383	1,512	91.47
106 年	2,887	1,370	1,517	90.31

資料來源：新北市政府民政局

### 100年-106年原住民人口數性別分析

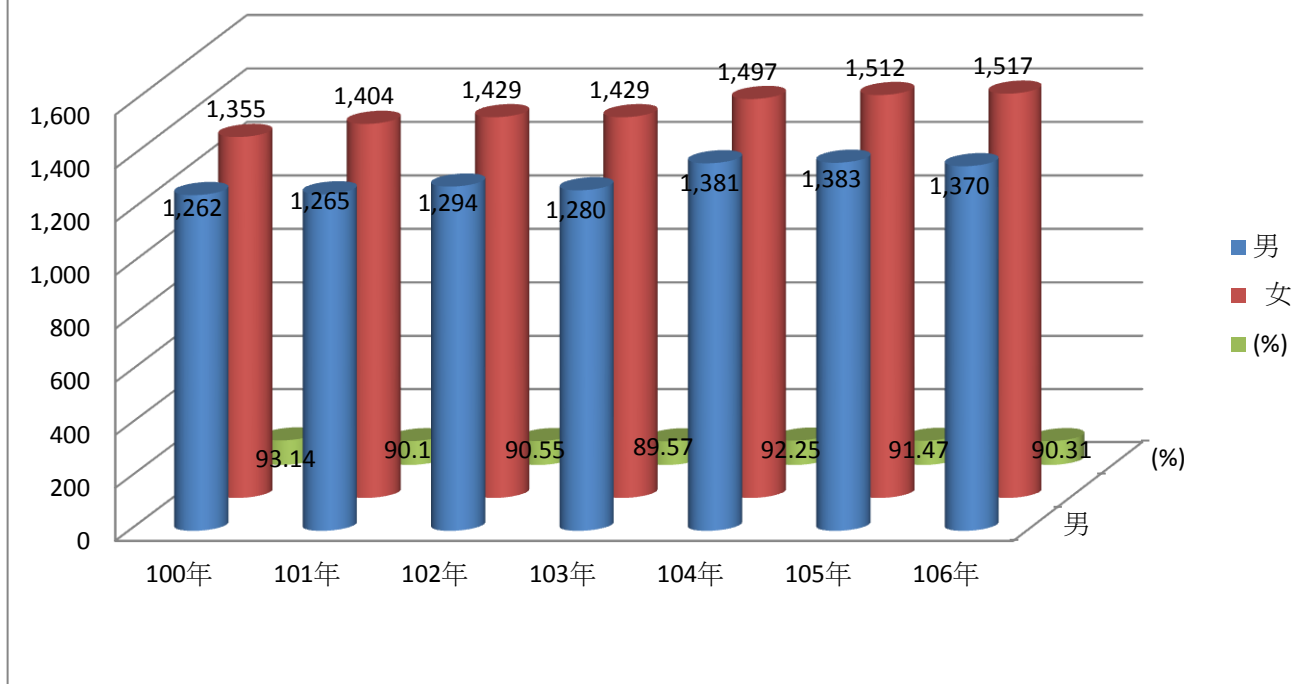


圖 5 :本區近年原住民人口數性別分析

#### 五、從事公共行政事務人口性別分析

106 年公共行政事務參與度方面，公職人數男多於女，顯示男性因家庭因素，仍偏好從事穩定之職業，而里長、鄰長以男性為主，顯示男性對從政較積極熱情。

表五:本所公職人員及本區參與公共行政人口性別分析

性別	公所現有職員人數	里長人數	鄰長人數
總計	54	20	432
男	28	19	239
女	26	1	193
男占比%	51.85	95	55.32
女占比%	48.15	5	44.68

資料來源:本所人事課及民政課

## 106年公職及公共行政人口性別分析

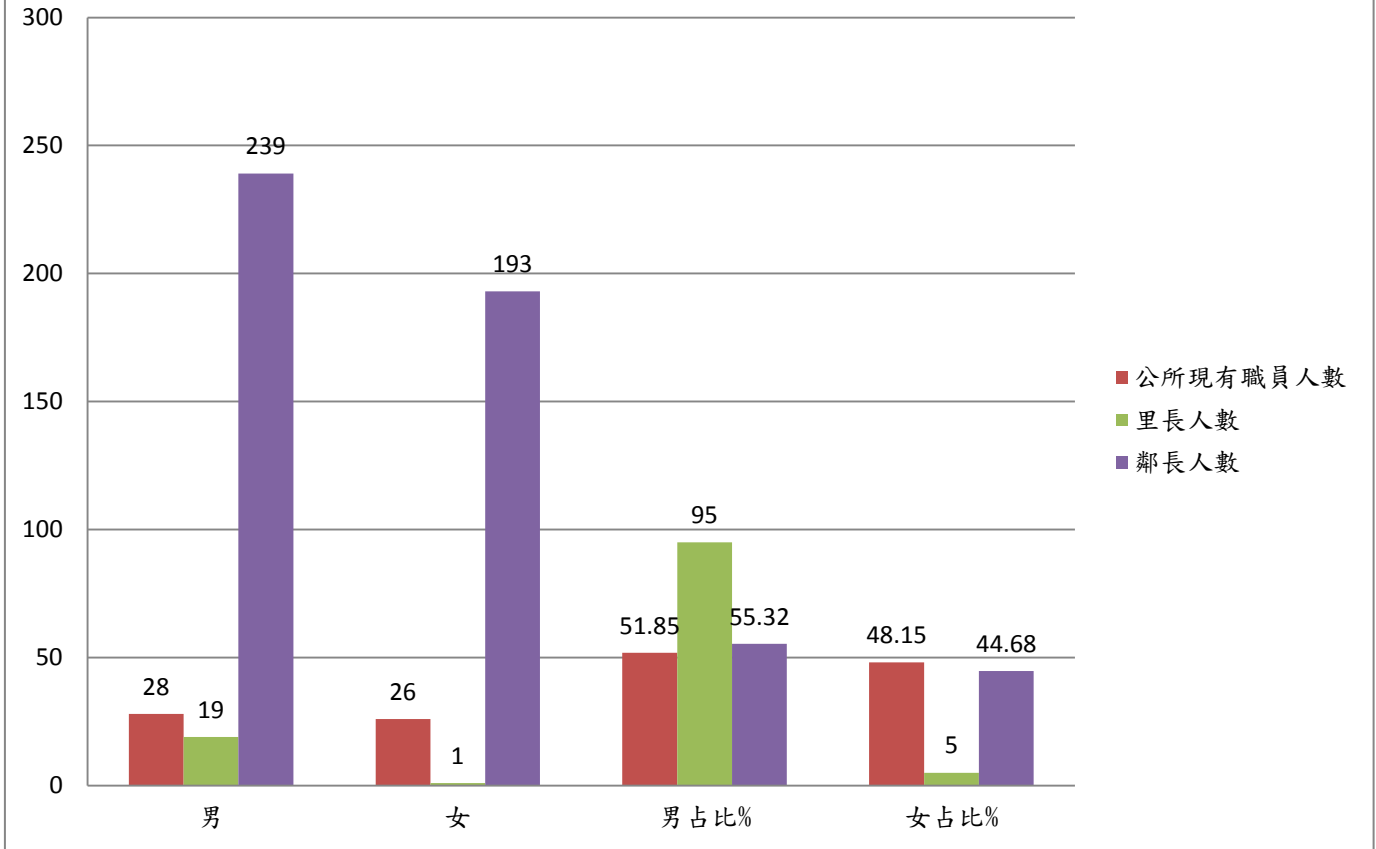


圖 6：106 年本所公職人員及本區參與公共行政人口性別分析

## 參、結論

臺灣自 2005 年開始推動性別主流化之後，成功的將此概念推廣到全國公部門運用，也使性別主流化的概念深植人心，在公部門成功的推動了性別統計、性別影響評估、性別預算及性別意識培力，並且於各部門成立內部的性別小組及性別平等委員會等工作，性別主流化的工作中漸趨成熟。唯一未曾系統性推動的是「性別分析」的工作，而性別分析就像性別主流化的靈魂一樣，可以將目前趨向制式化的性別主流化工作提升內部深度的意涵，讓有心推動內部性別分析的公務體系人員能夠更有遵循的方向。

在國內實施的成果可以看出一般部門都將性別分析的工作認為是統計部門該具備的，也看出一般業務部門對於性別分析工作的隔離以及不熟悉度，但統計部門並不見得瞭解業務部門工作的內涵，未來若兩者之間能多加合作，相信對部門內部整體的性別分析可以更有幫助。

106 年本區人口數遞減，男性均高於女性，而人口數遞減趨勢中，導致性比例同步呈現遞減走勢。

性別平等的程度展現社會、城市和國家的進步度。106 年為新北性平年，本所更將持續在原有的工作或活動融入性別觀點，深化性別主流化，以消除對性一切形式歧視，透過各項活動倡議，讓性別平等成為生活慣行，深入每一角落。

性別統計為推動性別主流化之工具之一，期藉由性別統計數據及相關資訊，以觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。

為消除對性別的刻板印象，未來除運用性別統計外，應於政策規劃之初，加強各機關政策制定者與執行者之性別意識，藉由各機關專業領域之判斷，考量不同性別群體之問題之或需求使得定政策更有實效。

## 建議

### 一、分析不宜流於僵化的指標

性別分析其實是相當靈活運用的工作，即使給予指標也應是參考性的作用，每一個政策個案的狀況不同，不同個案其實很難根據每一項步驟及指標來做分析，因此未來在促進各單位內部的分析時，建議可以提供多樣性的指標以給予參考，也提供性別分析的彈性。

### 二、重視性別分析的分享及表揚

目前各單位若完成很好的性別分析專題報告，並未有在公部門分享的機制，也未能有被表揚的機會。建議未來可以以正向獎勵的方式，比照過去金馨獎的作法，來表揚各部門內部所進行之優良性別分析專題分析。例如：在大學內部近年來也推動所謂的行政研究工作(IR)，以鼓勵內部員工根據機構內資料進行專題研究報告，性別分析可以比照辦理，以經費支持或鼓勵部門來申請內部性別分析專題研究，並針對優良性別分析報告進行表揚。



刊 名/ 新北市鶯歌區性別統計分析

編 印/ 新北市鶯歌區公所會計室

出版機關/ 新北市鶯歌區公所

地 址/ 新北市鶯歌區仁愛路55號

電 話/ (02)26780202分機212-218

出版日期/ 中華民國107年7月

新北市鶯歌區公所(公告欄)

網址:<http://www.yingge.ntpc.gov.tw>

