

新北市鶯歌區公所性別平等工作小組 107 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：民國 107 年 1 月 26 日(星期五)下午 2 時 00 分

貳、地點：本所 5 樓會議室

參、主席：周主席晉平

紀錄：林美戀

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：略

陸、長官致詞(社會局陳科長)：

目前男孩出生率大於女孩，顯示現今社會仍存在重男輕女的觀念及男女分工不均造成的性別刻板印象；爰新北市政府各局處及所屬各機關均積極推動性別平等相關課程之開設(如公車性騷擾處理宣導及女性修水電課程等)及辦理性別友善社區之推動(如坪林女性製茶師推廣，巷道明亮化提升夜歸婦女安全性及女性專屬運動會等)，並有相當亮眼之績效，大家辛勞得力。

柒、討論事項：

案由一：有關本所 106 年推動性別主流化成果報告一案，提請討論。

說明：

- 一、依「新北市鶯歌區公所推動性別主流化實施計畫(106 年至 108 年)」規定，每年 2 月底前需完成前一年度執行成果報告，各負責課室提案至性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 二、檢附前揭實施計畫(如附件)本所分工情形如下：
 - (一)成立本所性別平等工作小組：辦理單位—人事室。
 - (二)辦理性別意識培力訓練：辦理單位—人事室。
 - (三)逐步推動性別統計：各課室填寫並由會計室彙整。
 - (四)性別平等與 CEDAW 宣導：辦理單位—社會人文課(性別平等宣導)、民政災防課(CEDAW 宣導)。
 - (五)建置及維護性別主流化專區網頁：由各課室提供資料，並由秘書室公告上網及維護事宜。
 - (六)性別平等工作亮點(經建課)。

討論內容：

主席：感謝科長分享，性別主流化議題是日常生活的一部分，請各課室針對 106 年度性平推動成果分享及檢討。

民政災防課：持續鼓勵里長於各里之公益活動，加強宣導性別平等觀念。

社會人文課：目前有推動性別友善社區僅淡水，板橋及鶯歌區，為本所性平亮點，未來將加強活化性別友善社區推動。

工務課：本年度將於本區候車亭加強照明亮度，提升夜歸婦女安全性。

經建課：鳳鳴公園已設置性別友善廁所，後續將於其他公園加強推動。

秘書室：本所網站性別主流化專區已建置完成，另針對本所哺乳室未來將增加設備改善。

人事室：本所有關性別意識培力訓練，編制內員工、主管及相關業務承辦人，106 年均已完成規定之培訓課程，完訓率 100%；本年將持續精進性別意識培力之訓練。

主席：建議各課室由原本業務中凸顯性別主流化宣導及推動相關工作，例如：工務課應有多項業務涉及與性別主流化相關、經建課所管轄公園其他設施亦屬男女老少常用，均可列入性別友善推動項目；另民政災防課及社會人文課亦可透過結合各里活動增加性平宣導場次及內容，以加強宣導性平觀念及內容。

社會局陳科長：前訪視部分機關之執行成果，各課室資料係以照片為主，並無推動性別主流化工作資料之質性分析或具體效果呈現，爰提供參考於執行成果內容增加相關分析。

決議：請各課室於 2 月底完成更詳細之性別主流化推動資料及成果分析。

案由二：有關本所 107 年性別主流化推動相關事項，提請討論。

說明：

一、擬參考以下未來推動方向，請各課室提供規劃方案，經集思廣益討論後協同推動及辦理：

- (一) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
- (二) 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施（如：提升女性就業、促進男性分擔家務及參與親職教育；倡導三分之一性別比例原則，提升女性參與等）。
- (三) 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
- (四) 推動性別主流化各項工具（如：辦理性別影響評估；性別預算編列；研發具性別平等意識有關之教材或案例）。

(五) 結合民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動具性別平等之計畫、方案、措施。

(六) 精進建置性別主流化專區網頁（如：工作小組會議紀錄、性別意識培力課程、活動辦理情形及性別平等宣導）。

二、請討論本所 107 年性別平等工作亮點。

討論內容：

民政災防課：

- 一、本課舉辦之老人共餐活動以往女性參加居多，未來將鼓勵男性參與。
- 二、端午節舉辦包粽活動亦將鼓勵男性參與，打破以往女性包粽的刻板觀念。
- 三、目前本區多數巡守隊隊員男女比例為 7:3，僅有鳳祥里達男女比例 2:1，未來將宣導提升女性巡守隊員比例。
- 四、本課有男性申請育嬰留職停薪，俟其復職，規劃未來會同人事室辦理男性育嬰相關分享會，以宣導性平從家務分工起之觀念。

經建課：

- 一、規劃辦理結合鶯歌區傳統產業推廣女性陶藝師方案及具性別意義之觀光旅遊路線(如永昌社區的惜福泉)，並請在地耆老述說鄉里故事，以宣導性平相關概念。
- 二、建議於本所辦理親子及家庭活動，並置入請性別平等相關代表進行職業分享(如男性護理師、女性物流人員等)。
- 三、建議有關單位能增加女性駕駛之培訓及擔任駕駛(例如：新北市新巴士)工作等之機會。

決議：請各課室參考前揭討論內容規劃辦理，並多至各局處網站參酌性別主流化相關業務推動訊息，以俾發掘更多可推動性別主流化業務方案，並確實辦理。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 3 點 30 分。