

新北市鶯歌區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 28 日第 1 次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	莊明憲	秘書
性別聯絡人(代理人)	秘書室	黃士峰	主任
性別業務承辦人	社會人文課	鄭蓓芬	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
鶯歌區永昌社區發展協會婦女蝶古巴特性別平等藝術展暨古箏、二胡音樂發表會活動	辦理「鶯歌區永昌社區發展協會婦女蝶古巴特性別平等藝術展暨音樂發表會」，活動內容破除男女定型分工、職業性別刻板印象，給喜愛藝術者一個無關於性別平台、展現藝術天份的展演空間。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：周晉平區長（109 年 1 月）

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	7	4	0.36	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名 (含職稱)	0
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員出 席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

詳見：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：44

男性人數：23

女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
44	100%	23	100%	21	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9

男性人數：6

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	6	100%	3	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0	0	0%

(二) 主管

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：5

男性人數：3

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	3	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9

男性人數：6

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	6	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：44

男性人數：23

女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
44	100%	23	100%	21	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

本所無政務人員。

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☐ 非府一層決行		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者		
--	--	--	--	--	---	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.yingge.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10362	
(二)性別統計指標數(項)		9 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		9 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無增修	無增修	無增修
2	以下空白		
3			
4			

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex.aspx		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無	無	無	無
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
無				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	無	無	無	無

分析摘要(以 200 字以內為原則)
無
(本欄若不敷使用，可自行增列)

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	175,000	藉由宣揚模範母親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
2	模範父親表揚	175,000	藉由宣揚模範父親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
3	改善哺乳室	10,000	維護婦女於公共場所哺育母乳之權益，提升為民服務品質、落實性別工作平等法之精神
4	性別平等講習	12,000	達到員工對性別平等的觀念及促進同仁相互合作，平等相處
5	辦理公園景觀維護計畫	200,000	提供兩性舒適的公廁使用便利性
6	辦理綠地廣場照明維護及新設	400,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
7	辦理照明維護及新設	30,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
8	設置無障礙空間	300,000	打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性
總計		1,302,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	175,000	藉由宣揚模範母親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
2	模範父親表揚	175,000	藉由宣揚模範父親事蹟，對兩性平等認同，作為社會教育之典範
3	改善哺乳室	10,000	維護婦女於公共場所哺育母乳之權益，提升為民服務品質、落實性別工作平等法之精神
4	性別平等講習	12,000	達到員工對性別平等的觀念及促進同仁相互合作，平等相處
5	辦理公園景觀維護計畫	200,000	提供兩性舒適的公廁使用便利性
6	辦理綠地廣場照明維護及新設	400,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
7	辦理照明維護及新設	30,000	增加夜歸婦女及情侶等人身安全保障
8	設置無障礙空間	300,000	打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性
總計		1,302,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	27	0	1	0	2	2	1	0	21	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	27	0	0	3	0	0	0	24	0

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無	無	無	無	無	無

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

（一）第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

（二）第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

（三）第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

（四）第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☒ 109 年全年與新北地檢署合作推動性平計畫
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	☒ 109.7.24 辦理「鶯歌區 109 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☒ 109.5.20 109 年鶯歌區環保志工上半年度會議 109.7.10 性別平權教育與婦女福利服務 109.7.14/109.9.22 辦理 109 年親職教育講座 109.8.5 輔導永昌社區發展協會

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		辦理「暴力零容忍一起站出來」 培力工作坊活動 109.8.19 輔導永昌社區發展協會 辦理性別友善社區宣導活動：尊 重性別差異、消除性別歧視。講 師：王如玄律師 109.8.20 輔導建德社區發展協會 辦理 109 年度新北暴力零容忍-性 別暴力防治預防宣導活動 109.9.6/109.9.27/109.10.18 輔 導永昌社區發展協會辦理性別友 善社區宣導活動：永昌性平髮廊， 性平義剪；家務共好看性平；生 男生女都是好性平暨親子宣導活 動 109.9.17-9.26 輔導建德社區發 展協會辦理性別平等結合社區防 災宣導方案：型男主廚/防災食譜 109.9.26 輔導建德社區發展協會 辦理性別友善社區宣導活動：「防 災起步走，安全 easy go」 109.10.6 結合建德社區老人共餐 業務辦理性別暴力預防宣導活動 109.10.6-10.8 輔導建德社區發 展協會辦理性別友善社區宣導活 動：性別平等推展議題(姊妹異想 世界) 109.10.9 永昌社區發展協會於 「鶯式美學生活節陶瓷老街踩街 活動」實施『暴力零容忍，一起 站出來』及『尊重性別差異，消 除性別歧視』宣導 109.10.10 永昌社區發展協會於 「109 新北市國慶雙館旗下」活 動實施反暴力宣導 109.10.18 輔導永昌社區發展協

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		會辦理性別友善社區宣導活動： 「生男生女都是好」性平暨親子 宣導活動 109.9.17-109.11.08 輔導建德社 區發展協會辦理性別友善社區宣 導活動：社區性平行動劇工作坊 109.10.23 輔導大湖社區發展協 會辦理性別友善社區宣導活動：推 廣 CEDAW 及性平社區宣導行動方 案「九九重陽繫紫絲 保護長老有 心恩」 109.10.31 永昌社區發展協會於 「三鶯文創-鶯歌好客活動」實施 反暴力宣導 109.11.11/109.11.18 松年大學 共同科目 109.11.13 大湖社區發展協會辦 理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活 動 109.11.25~109.12.10 永昌社區 發展協會配合聯合國「國際終止 婦女受暴日」「反性別暴力 16 日 行動」 109.11.28 輔導大湖社區發展協 會辦理性別友善社區宣導活動：開 啟性別新「視」界，共同創造新 「世」界 109.12.18 兩公約人權教育訓練 109.12.21 建德社區發展協會 「紫要幸福志工隊」及反家暴行 動劇榮獲 109 年度新北市街坊出 招第一名
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、 區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案 等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱 1：109 年全年與新北地檢署合作推動性平計畫 方案名稱 2：109.7.24 辦理「鶯歌區 109 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施 方案名稱 1：109.5.20 109 年鶯歌區環保志工上半年度會議 方案名稱 2：109.7.10 性別平權教育與婦女福利服務 方案名稱 3：109.7.14/109.9.22 辦理 109 年親職教育講座 方案名稱 4：109.8.5 輔導永昌社區發展協會辦理「暴力零容忍一起站出來」培力工作坊活動 方案名稱 5：109.8.19 輔導永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動：尊重性別差異、消除性別歧視。講師:王如玄律師 方案名稱 6：109.8.20 輔導建德社區發展協會辦理 109 年度新北暴力零容忍-性別暴力防治預防宣導活動。 方案名稱 7：109.9.6/109.9.27/109.10.18 輔導永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:永昌性平髮廊，性平義剪；家務共好看性平；生男生女都是好性平暨親子宣導活動。 方案名稱 8：109.9.17-9.26 輔導建德社區發展協會辦理性別平等結合社區防災宣導方案:型男主廚/防災食譜 方案名稱 9：109.9.26 輔導建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:「防災起步走，安全 easy go」 方案名稱 10：109.10.6 結合建德社區老人共餐業務辦理性別暴力預防宣導活動 方案名稱 11：109.10.6-10.8 輔導建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:性別平等推展議題(姊妹異想世界)

- 方案名稱 12：109.10.9 永昌社區發展協會於「鶯式美學生活節陶瓷老街踩街活動」實施『暴力零容忍，一起站出來』及『尊重性別差異，消除性別歧視』宣導
- 方案名稱 13：109.10.10 永昌社區發展協會於「109 新北市國慶雙館旗下」活動實施反暴力宣導
- 方案名稱 14：109.10.18 輔導永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動：「生男生女都是好」性平暨親子宣導活動
- 方案名稱 15：109.9.17-109.11.08 輔導建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動：社區性平行動劇工作坊
- 方案名稱 16：109.10.23 輔導大湖社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動：推廣 CEDAW 及性平社區宣導行動方案「九九重陽繫紫絲 保護長老有心思」
- 方案名稱 17：109.10.31 永昌社區發展協會於「三鶯文創-鶯歌好客活動」實施反暴力宣導
- 方案名稱 18：109.11.11/109.11.18 松年大學共同科目
- 方案名稱 19：109.11.13 大湖社區發展協會辦理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活動
- 方案名稱 20：109.11.25~109.12.10 永昌社區發展協會配合聯合國「國際終止婦女受暴日」「反性別暴力 16 日行動」
- 方案名稱 21：109.11.28 輔導大湖社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動：開啟性別新「視」界，共同創造新「世」界
- 方案名稱 22：109.12.18 兩公約人權教育訓練
- 方案名稱 23：109.12.21 建德社區發展協會「紫要幸福志工隊」及反家暴行動劇榮獲 109 年度新北市街坊出招第一名

1、本所網頁設置「性別主流化專區」



2、109 年全年與新北地檢署合作推動性平計畫

109 年全年與新北地檢署合作，本所指派 2 位女性同仁負責現場管理社會勞動役志工，面對背景複雜的社勞人，管理執行績效卓著。



3、109.7.24 辦理「鶯歌區 109 年模範父親表揚暨性別平等宣導活動」



4、109.5.20 109 年鶯歌區環保志工上半年度會議

藉辦理志工會議宣達招募新任志工時，應推廣落實性別平等。



5、109.7.10 性別平權教育與婦女福利服務

透過轄內社區、社團倡導婦女權益、兩性平權，並以家事應夫妻共同分擔為主題進行活動，藉以打造兩性平等的社會。



6、109.07.14/109.09.22 辦理 109 年親職教育講座

辦理育兒親職講座，於講座中推廣生男生女一樣好及家務分工等觀念。



7、109.8.5 輔導永昌社區發展協會辦理「暴力零容忍一起站出來」培力工作坊活動



8、109.8.19 輔導永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:尊重性別差異、消除性別歧視。講師:王如玄律師

「性別平等培力工作坊-尊重性別差異、消除性別歧視」演講。邀請王如玄律師擔任講師，透過許多國內外相關性騷擾案件作為實例分析，並告知社區區民，若遇到騷擾行為，應採取正確及有效的補救措施，希望大家能真正瞭解性別平等的意義，學習包容及尊重多元性別。



9、109.8.20 輔導建德社區發展協會辦理 109 年度新北暴力零容忍-性別暴力防治預防宣導活動

邀請揚愛基律師擔任講師，針對「性別平等 ING 消除歧視不 NG」主題實施演講及教導製作紫絲帶。



10、109.9.6/109.9.27/109.10.18 輔導永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:永昌性平髮廊，性平義剪；家務共好看性平；生男生女都是好性平暨親子宣導活動。

邀請男女美髮師分別為社區內關懷戶或弱勢家庭進行義剪，強調職業不分性別，破除民眾對職場上性別的刻板印象，提高社會關注力道，並以有獎徵答方式推動性別平等宣導。



11、109.9.17-9.26 輔導建德社區發展協會辦理性別平等結合社區防災宣導方案:型男主廚/防災食譜

「型男大主廚」系列活動，推展家務分工性別平等，並加入防災食譜元素，持續更新防災食譜內容，讓社區居民除了學習防災知識，也能瞭解性別議題。



12、109.9.26 輔導建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:「防災起步走，安全 easygo」

透過防災演練、社區防災分工分組，了解性別角色、任務差異，培養社區居民於減災過程中達到性別平等，共同營造性別平等的友善環境。



13、109.10.6 結合建德社區老人共餐業務辦理性別暴力預防宣導活動



14、109.10.6-10.8 輔導建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:性別平等推展議題(姊妹異想世界)



15、109.10.9 永昌社區發展協會於「鶯式美學生活節陶瓷老街踩街活動」實施『暴力零容忍，一起站出來』及『尊重性別差異，消除性別歧視』宣導



16、109.10.10 永昌社區發展協會於「109 新北市國慶雙館旗下」活動實施反暴力宣導



17、109.10.18 輔導永昌社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:「生男生女都是好」性平暨親子宣導活動

為響應 10 月 11 日「台灣女孩日」，對於生育性別的強化宣導，破除傳統框架的刻板印象，彰顯實現性別平等的普世價值，不論生男生女都是寶，健康快樂最重要，活動中安排親子互動遊戲「永昌性平寶寶趣味搬搬樂」活動，增進親子關係，促成性別平權良好的正確觀念與態度。



18、109.9.17-109.11.08 輔導建德社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:社區性平行動劇工作坊



19、109.10.23 輔導大湖社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:推廣 CEDAW 及性平社區宣導行動方案「九重陽紫絲 保護長老有心恩」

演出歌舞劇「流浪天涯三兄妹」，從家暴兒童目睹家暴延伸到老人保護，宣導家暴及性別平等觀念。



20、109.10.31 永昌社區發展協會於「三鶯文創-鶯歌好客活動」實施反暴力宣導



21、109.11.11/109.11.18 松年大學共同科目

以座談會方式傳達性別平等的重要，提升居民性別意識，課程輕鬆有趣，容易獲得共鳴，並融入日常生活中。



22、109.11.13 大湖社區發展協會辦理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活動

受基隆八斗子「調和市場」之邀，大湖社區辦理手沖咖啡結緣暨反暴力宣導活動。



23、109.11.25~109.12.10 永昌社區發展協會配合聯合國「國際終止婦女受暴日」及「反性別暴力 16 日行動」辦理「在鶯歌用橘色點亮世界活動」，希望防暴的知能不只是在課程中學習而已，更希望能將所學推廣至社區，延續課程中橘色意象，將幸福種籽散播於社區生活之中，積極預防社區中因暴力而引發的憾事。



自由時報刊登永昌社區發展協會「反暴力」宣導照片



24、109.11.28 輔導太湖社區發展協會辦理性別友善社區宣導活動:開啟性別新「視」界，共同創造新「世」界，「幸福新城市 性別無歧視」親子園遊闖關及性別平等大聲說活動
活動中宣導反家暴及反性別暴力及居家安全住警器申請。



25、109.12.21 建德社區發展協會「紫雲幸福志工隊」及反家暴行動劇榮獲 109 年度新北市街坊出招第一名

多元且融入生活方式的宣導，在澄清社會迷思、暴力問題本質、求助管道等等，針對不同年齡層結合在地特性的宣導、教育訓練與活動，讓暴力零容忍成為日常，性別平等教育及暴力防治超前佈署更具積極作為。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

一、109.12.08 辦理「性平與藝術-尊重與學習之閃耀」絹印 DIY 研習

為向同仁推廣性別平等概念，辦理絹印 DIY 研習，傳達絹印藝術不分性別，均可發揮創意做出優秀作品的理念。



二、109.12.18 兩公約人權教育訓練

藉由電影「當你離開的時候」讓觀影人思考社會議題，以女性角色、守舊的社會與家庭架構，除了人權觀念外，影片中的兩性平權關係也值得讓人深思。



三、109.12.23 辦理我是馬拉拉性平影片欣賞及研討會

於本所五樓會議室播放性平影片「我是馬拉拉」，宣導性別平等觀念。



四、推動高齡友善無障礙環境

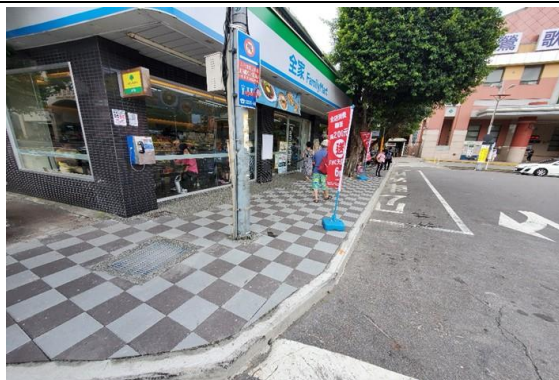
施作昌福國小新設斜坡道、鶯歌火車站人行道(建國路上-計程車停靠處)人行道含附屬設施及排水溝整修、鶯歌火車站前人行道(建國路上-便利商店處)含附屬設施及排水溝整修、鶯歌中山路 129-1~149 號人行道含附屬設施及排水溝整修等 4 處，改善本區無障礙斜坡道及人行道，推動高齡友善無障礙環境，合計施作長度 137 公尺、面積 400 平方公尺，總經費達 265 萬元。



昌福國小新設斜坡道



鶯歌火車站人行道(建國路上-計程車停靠處)



鶯歌火車站前人行道(建國路上-便利商店處)



鶯歌中山路 129-1~149 號人行道

五、推動多元性別友善空間

為向民眾推廣性別平等觀念，期能融入日常生活，本所陸續辦理區內各公園公廁及建國里休閒活動中心改造整修，建置性別友善公廁，營造本區良好性別平等友善環境。109 年度共爭取經費計新臺幣 119 萬餘元整，完成永昌公園、昌福公園及建國里休閒活動中心等共 3 座公廁。



六、辦理女力符貞蓉「花開自在不染塵」水墨個展

為營造藝術氣息的洽公環境，善用所內空間，自 104 年起規劃「樂陶藝文走廊」展覽空間；109 年度策劃符貞蓉女士「花開自在不染塵」主題，在藝文走廊展出女力水墨個展。



拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	生男生女都是好，型男大主廚打破性別刻板印象，營造幸福友善城市	就建德社區型男大主廚而言，透過男性自身下廚為出發點，讓家事不分性別、家務勞動不專屬於某個家庭中的角	一、辦理社區性別培力工作坊活動。 二、性別平等結合防災社區宣導:透過型男主廚活動持續	一、型男大主廚實施 6 場，參與人次每場 100 人次，總共 600 人次。 二、辦理二場次社區

		色，讓各個家中的無論是男性或是女性或是各個族群能有自身選擇的空間，而非由性別決定家務勞動的內容或是職業的選擇，透過公所的男性職員親自下廚講解烹飪，活潑生動，打破過去既有印象，不在專屬於過往是屬於家中女性的角色。	推廣防災食譜，期望融合日常生活性別議題推廣。 三、創意性平戲劇暨親子宣導活動。 四、「家務共好看性平」宣導活動暨社區成長課程成果展。	性別培力工作坊，預計參與人數 200 人次。 三、辦理三場次 CEDAW 社區宣導，參與人數預計為 680 人次。
--	--	--	---	---

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109.1.31 周晉平區長 0/0 11/11	周晉平○ 林烱丞○ 莊明憲○ 黃士峰○ 林美戀○ 楊祚榮○ 紀銘祥○ 林雪香○ 詹貴美○ 宋榮美○ 廖中正○(葉怡君代理)	有關本所 109 年性別主流化推 動相關事項，提請討論。	照案通過。	詳見執行成果。